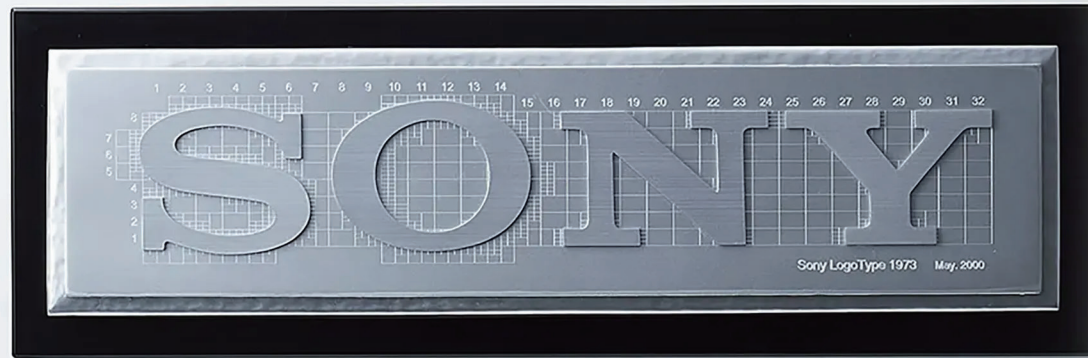




A SONY GROUP MAGATARTÁSI SZABÁLYZATA

A Sony Csoportnál követjük a célunkat, és arra törekszünk, hogy kreativitás és technológia révén Kando-t nyújtsunk, ahogyan azt hosszú távú víziónk, a "Kreatív Szórakoztatás Víziója" is megfogalmazza. Emellett nagyra értékeljük négy értékünket, amelyek a mindennapi tevékenységeink alapját képezik.

A Sony Csoport Etikai Kódexe meghatározza cselekedeteink normáit, amelyek a célunkra és az értékeinkre épülnek. Amikor felelősségteljes magatartással néztek szembe a napi kihívásokkal, kulcsszerepet játszottak a Sony márkába vetett bizalom fenntartásában és a különböző érdekelt felek felé tett ígéreteink teljesítésében.

Bátorítom mindannyiótokat, hogy gondoljátok át, hogyan kell cselekednetek, az Etikai Kódexet irányítúként használva. Együtt törekedjünk az integritásra és az őszinteségre, felhasználva a kreativitás és a technológia erejét, hogy végtelen valóságokat teremtsünk és fényesebb jövőt építsünk.

Elnök és vezérigazgató
A vállalatot képviselő tisztségviselő
Sony Group Corporation

Hiroki Totoki





„Ez a magatartás hozzájárul a Sony, a társadalmunk és a Föld bolygó jövőjének jobbá tételéhez?” Ez az a kérdés, amelyre a Sony Group Magatartási szabályzata igyekszik választ adni.

Szabályzatunk segít, hogy üzleti tevékenységeink során fejben tartsuk a fenti kérdést, és tisztességesen járjunk el. A Szabályzat mindennapi munkánk során történő követésével bizalmat ébreszthetünk az ügyfeleinkben, az üzleti partnereinkben, a befektetőinkben, a munkatársainkban és a számos további érdekelt félben, akik körülvesznek minket. A Sony vállalatba vetett bizalom erőt ad a további utunk során, és hozzájárul a Sony fenntartható fejlődéséhez.

A Szabályzat elmagyarázza, hogy mit kell tennünk ahhoz, hogy elnyerjük az érdekelt feleink bizalmát. Szabályzati kézikönyvünk további tudásanyagot is biztosít az Ön számára. Kérjük, olvassa el a benne található útmutatásokat, amikor erre lehetősége van, és alkalmazza az így szerzett tudást a mindennapi tevékenységei során. A felettesei és osztályaink elhivatott dolgozói mindig készséggel nyújtanak támogatást.

Tegyük közösen napi cselekedeteink szerves részévé ezt a Szabályzatot.

Rangidős ügyvezető alelnök
jogi ügyekért, megfelelőségért, adatvédelemért,
szellemi tulajdonért és külkapcsolatokért felelős
Sony Group Corporation

Kaori Takezawa

Vállalatunk etikus kultúrájának történelme

– alapítónk szavaival

A CBS Records és a Columbia Pictures felvásárlásával a Sony egyszerre lett a piacvezető japán vállalat és a legfejlettebb technológiai vállalat. Az egyre növekvő jelentőségünk egyúttal azt is jelenti, hogy bármikor nyilvános kritika tárgyává válhatunk. Úgy gondolom, hogy a Sonynál tisztában kell lennünk a jelentőségünkkel, és át kell gondolnunk, hogy tevékenységeink – beleértve a hirdetéseket, a promóciókat, a nyilvános szereplést, a termékeket és a szolgáltatásokat – változatlanok maradhatnak-e.

Az elmúlt 40 évben tanúsított töretlen erőfeszítéseinknek és elhivatottságunknak köszönhető, hogy a Sony világszerte megbízható névvé vált. Kérem, hogy gondoljuk ezt végig újra. A cselekedeteink csak akkor tekinthetők valójában üzleti tevékenységnek, ha azok hozzájárulnak a vállalatunk örökségéhez. Az általunk készített összes terméktől a termékek értékesítésének módján át az értékesítés utáni támogatásig csak akkor nyerhetjük el a legkülönbélebb emberek bizalmát, ha minden tevékenységünknek alapos figyelmet szentelünk. Ez a gondolkodásmód juttatott minket idáig, és a vállalatunk irányelveinek részévé tettük. Ennek eredményeként a Sony ma a világ minden táján megbízható márkanévnek számít, és rengetegen rajonganak a Sony termékei iránt. A jó hírnevet nem egyszerű kiérdemelni, de nagyon könnyen el lehet veszíteni. Minden embernek megvan a maga személyisége és erényei, és azt szeretném, ha a vállalatunkat továbbra is szeretnék és tisztelnék az emberek világszerte.

Kivonat az Akio Morita által egy, az üzleti vezetőkkel való belső globális éves találkozón előadott prezentációjáról beszámoló cikkből / a „Times” című vállalati magazinból (1990. július 10.)



Sony's Purpose & Values

Purpose

Fill the world with emotion,
through the power of creativity and technology.

Values

Dreams & Curiosity

Pioneer the future with dreams and curiosity.

Diversity

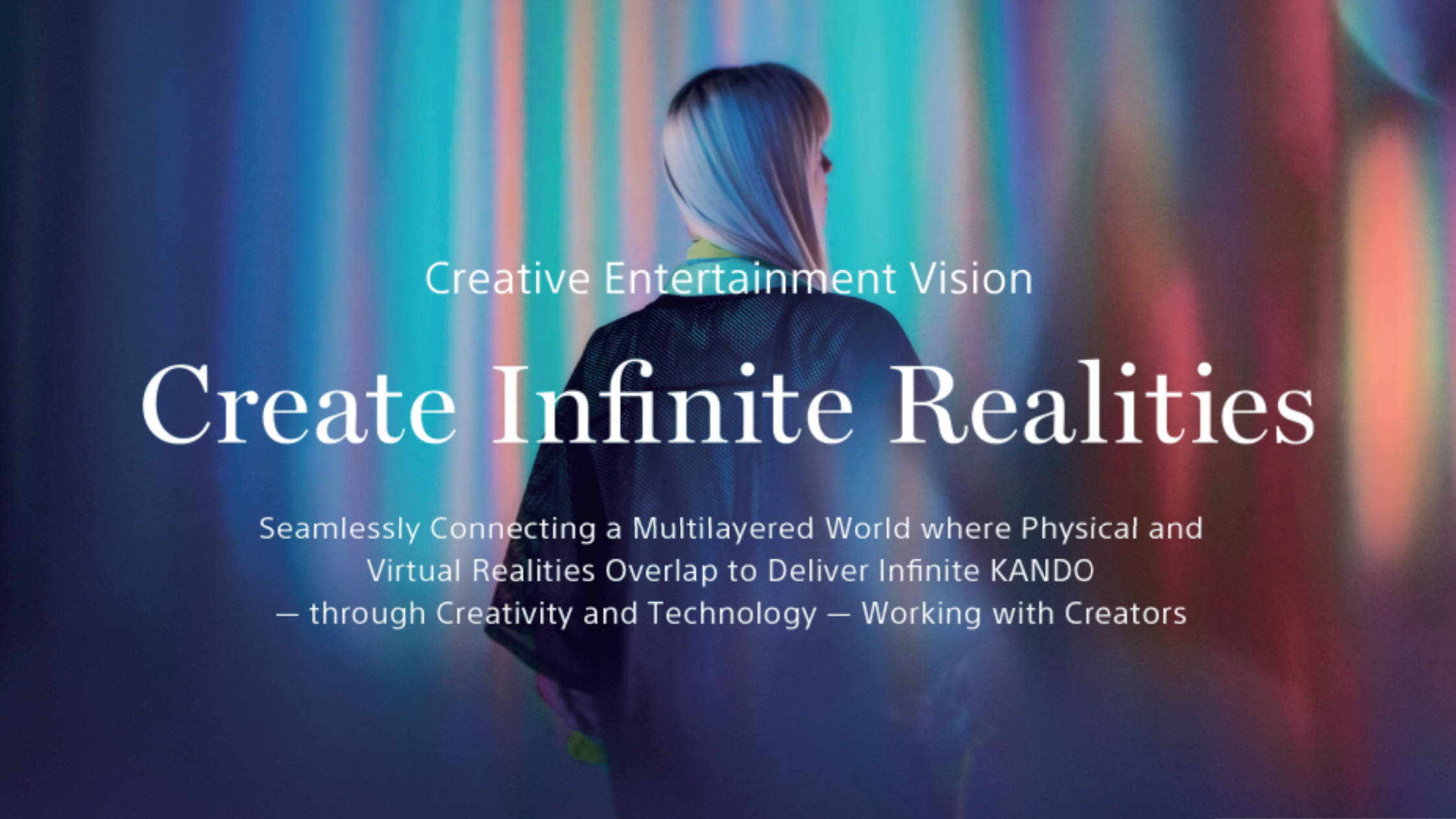
Pursue the creation of the very best by harnessing diversity and varying viewpoints.

Integrity & Sincerity

Earn the trust for the Sony brand through ethical and responsible conduct.

Sustainability

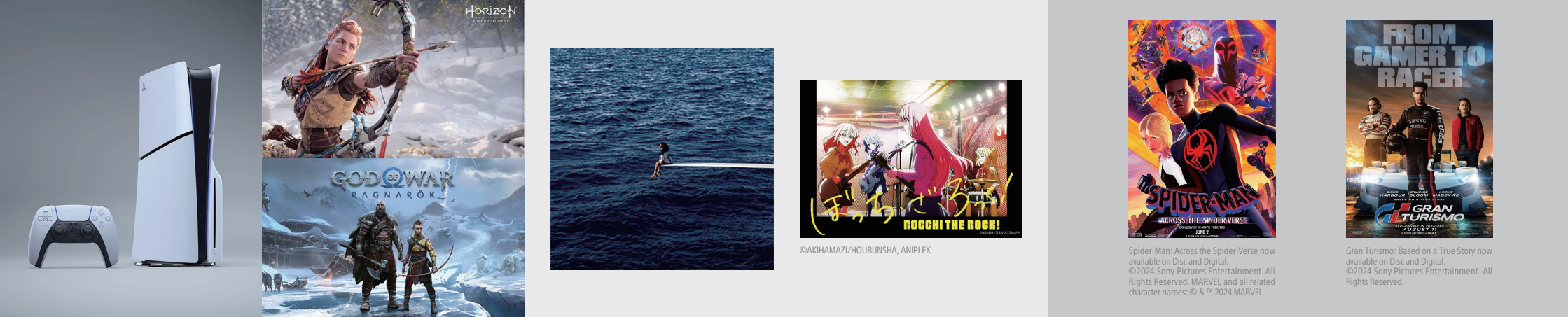
Fulfill our stakeholder responsibilities through disciplined business practices.



Creative Entertainment Vision

Create Infinite Realities

Seamlessly Connecting a Multilayered World where Physical and
Virtual Realities Overlap to Deliver Infinite KANDO
— through Creativity and Technology — Working with Creators



A Sony Group jelen Magatartási szabályzata („Szabályzat”) értelmében a „Sony” vagy „Sony Group” szavak jelentése:

- (i) a Sony Group Corporation;
- (ii) bármely olyan vállalat, amelynek forgalomban lévő részvényeinek vagy szavazati jogokat biztosító részesedésének több mint 50%-át közvetlenül vagy közvetett módon a Sony Group Corporation birtokolja; és/vagy
- (iii) bármely olyan vállalat, amelyet a Sony Group Corporation Megfelelőségért felelős ügyvezető igazgatója és rangidős ügyvezető alelnöke időről időre együttesen bírál el.



1	A bizalom kiérdeklése	09	4	Törekvés a Kando-élmény megteremtésére és biztosítására	22	7	A Sony tisztességességének megőrzése	32
1-1	Bizalom kiérdeklése a Sony márka számára	10	4-1	Sokszínűség és versenyképesség	23	7-1	Korrupcióellenesség	33
1-2	Helyes üzleti döntések hozása	12	4-2	Kando-élmények biztosítása	24	7-2	Az összeférhetetlenség elkerülése	34
1-3	Felszólalás	13	4-3	Becsületes piaci gyakorlatok	25	7-3	A Sony eszközeinek védelme	34
2	A világhoz való hozzájárulásunk	15	4-4	Tisztességes verseny	25	7-4	Pontos feljegyzések és jelentések vezetése	35
2-1	A fenntartható társadalomhoz való hozzájárulásunk	16	5	Felelősségteljes együttműködés	26	7-5	Helyénvaló nyilvánosságra hozatali eljárások	36
2-2	Együttélés a Földdel	17	5-1	Az üzleti partnerekkel való együttműködés	27	7-6	A bennfentes kereskedelem tiltása	36
3	Az emberek támogatása és tisztelete	18	5-2	Felelősségteljes beszerzés	27	7-7	A kereskedelmet szabályozó törvények betartása	37
3-1	Az emberi jogok tiszteletben tartása	19	6	A kreativitás és a technológia alkalmazása	28	7-8	Az adótörvények betartása	37
3-2	Az emberi sokszínűség kultúrájának megteremtése és tiszteletben tartása	20	6-1	A technológia felelősségteljes alkalmazása	29	7-9	Felelősségteljes kommunikáció	38
3-3	Tisztességes munkavégzési és alkalmazási gyakorlatok alkalmazása	21	6-2	A szellemi tulajdon létrehozása és megóvása	30			
3-4	Egészséges és biztonságos munkakörnyezet fenntartása	21	6-3	A bizalmas információk megóvása	30			
			6-4	A magánélethez való jog tiszteletben tartása	31			
			6-5	Az információbiztonság fenntartása	31			

1

A bizalom kiértékelése

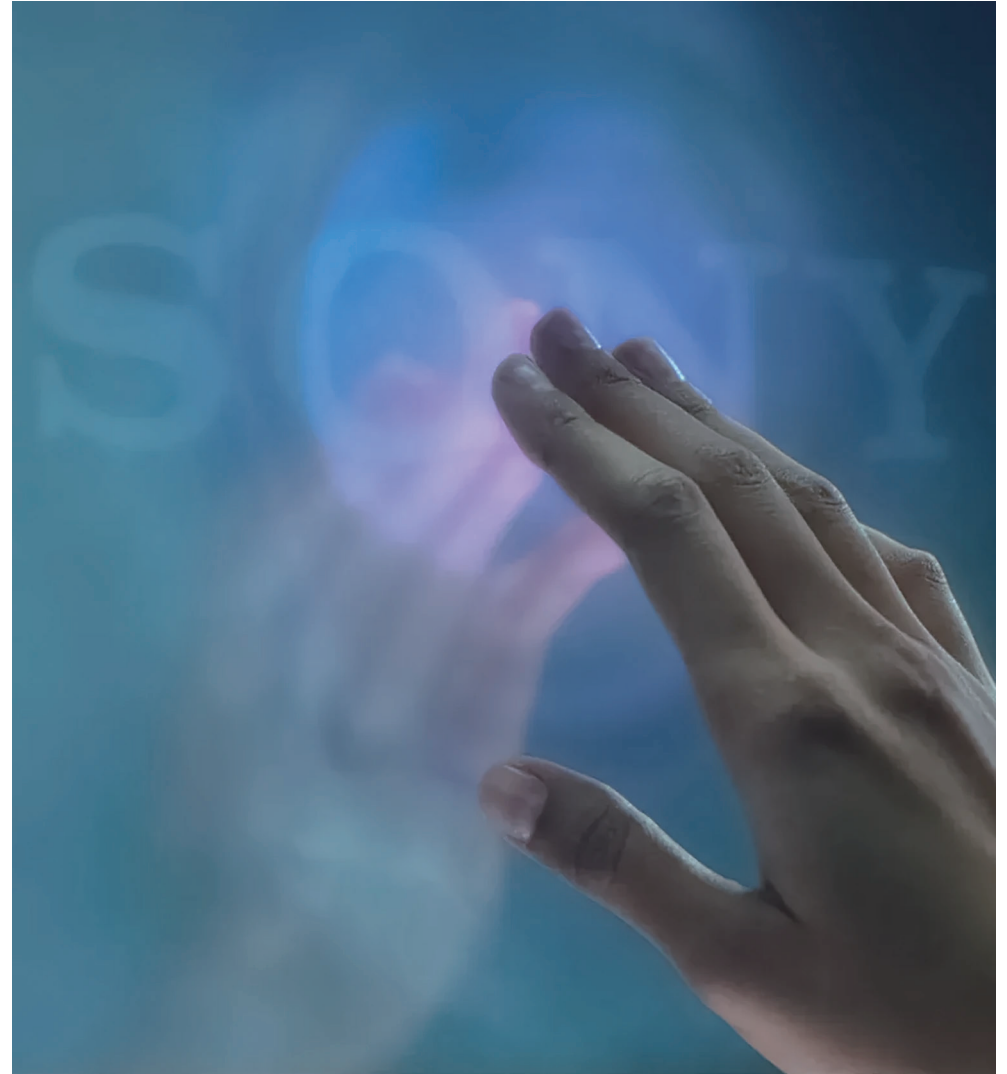
- 1-1 Bizalom kiértékelése a Sony márka számára — 10
- 1-2 Helyes üzleti döntések hozása — 12
- 1-3 Felszólalás — 13

1-1

Bizalom kiérdemlése a Sony márka számára

A Sony márka számára etikus és felelősségteljes viselkedéssel érdemeljük ki a bizalmat.

A Sony márka az egyik legnagyobb értékünk. Gondoskodunk a márka védelméről, amikor üzleti tevékenységeinket őszinte, etikus és felelősségteljes módon végezzük. Mindannyiunknak tisztában kell lennünk a munkaköreinkre érvényes törvényekkel és irányelvekkel, és be kell tartanunk azokat.



The Motion Logo of the Sony logotype

1-1

A felelősségeink

A Sony igazgatóiként, tisztviselőiként és alkalmazottaiként („a Sony munkatársai”) akkor járunk el felelősségteljesen és a Szabályzatnak megfelelő módon, ha:

- Ismerjük és betartjuk a Szabályzatot, valamint a munkakörünkre vonatkozó irányelveket és törvényeket, és hozzájárulunk az etikusságra és megfelelőségre törekvő kultúra kialakításához
- Kérdezzük, amikor bizonytalanok vagyunk a helyes döntéseket vagy tevékenységeket illetően, és segítséget kérünk a Sony megfelelő osztályától és szakembereitől
- Felszólalunk, amikor nem helyénvaló viselkedést látunk vagy gyanítunk

A Sony vezetői további felelősségekkel rendelkeznek a következőket illetően:

- Példamutató viselkedés, valamint vezető szerep vállalása az etika és megfelelőség kultúrájának megteremtésében a csapatán belül
- Az alkalmazottak bátorítása a felszólalásra, a megtorlástól való félelem nélkül
- Az alkalmazottak meghallgatása, az aggályaik komolyan vétele és a felvetett problémák megfelelő kezelése

A Sony minden munkatársának be kell tartania a Szabályzatot. A Szabályzat megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után, amelynek akár elbocsátás is lehet az eredménye. Emellett a beszállítóktól, vállalkozóktól, üzleti partnerektől és egyéb külső felektől is elvárjuk, hogy megfeleljenek ugyanazon normáknak, amelyeket magunk számára meghatároztunk.

További információkért kérjük, | [📎 Supplemental material for managers \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:

1-2

Helyes üzleti döntések hozása

A mindennapi munkánk során olyan döntéseket kell meghoznunk, amelyek hatással lehetnek az érdekelt feleinkre és az üzletmenetünkre. Mindannyiunknak a megfelelő információk birtokában, és a Sony legjobb érdekeit szem előtt tartva kell meghoznunk ezeket a döntéseket. Az üzleti döntések meghozatala előtt meg kell győződnünk az alábbi kritériumok teljesüléséről:



A döntés nem sérti egyik vonatkozó törvényt, a jelen Szabályzatot vagy bármilyen egyéb irányelvet sem.



Megfelelő hatáskörrel rendelkezünk a döntés meghozásához.



A döntés a Sony legjobb érdekeit szolgálja, és nem játszik szerepet benne személyes érdek.



Jóhiszemű és észszerű erőfeszítéseket tettünk a releváns és rendelkezésre álló tények megismerése érdekében.

A Sony elkötelezett a saját üzleti szervezetei olyan jellegű strukturálása iránt, amely révén biztosítható a helyes döntéshozáshoz szükséges ellenőrzések és kiegyensúlyozottság kialakítása.

További információért kérjük, [▶ Delegation of Authority resources \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:

1-3

Felszólalás

A felszólalás fontos szerepet játszik az etikus munkakörnyezet kialakításában. Ha úgy gondoljuk, hogy valaki nem helyénvaló cselekedetben vett részt, kötelességünk haladéktalanul jelenteni az aggályainkat. Részt kell vennünk a vizsgálatokban, ha erre vonatkozó kérést kapunk.

Az aggályok jelentésének módja

A Sony számos módot biztosít arra, hogy az alkalmazottak kérdéseket tehessenek fel, vagy jelenthessék az aggályukat a Sony irányelvei vagy a törvény lehetséges megsértésével kapcsolatban. Az aggályait bármikor jelentheti:

- A felettesének
- Az emberi erőforrások osztályának
- A jogi vagy az etikai és megfelelőségi osztálynak

Ha kétségei vannak a fenti erőforrások igénybevételével kapcsolatban, felveheti a kapcsolatot a Sony Etikai és Megfelelőségi Forródrótjával, amelyet egy független külső fél üzemeltet. A Forródróton névtelenül tehet bejelentést, és a névtelen bejelentő személyazonossága nem lesz rögzítve vagy visszakeresve.

Bármely erőforrást is választja, a Sony minden Ön által megosztott információt bizalmasan kezel. A Sony ezeket az információkat csak a megfelelő kivizsgáláshoz szükséges, a megoldás biztosításához szükséges vagy a törvény által megkövetelt mértékben osztja meg.



Etikai és Megfelelőségi Forródrót:

A Sony Etikai és Megfelelőségi Forródrótja a nap 24 órájában, az év 365 napján elérhető, több nyelven.

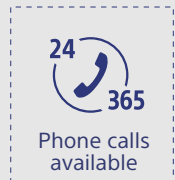
A Forródróton tehet bejelentést névtelenül vagy a neve vállalásával is, de vegye figyelembe, hogy az elérhetőségei megadása segíti a Sonyt a vizsgálat eredményesebb lefolytatásában.

Az alábbi hivatkozásra kattintva megtudhatja, miként tehet bejelentést telefonon vagy a weboldalon keresztül.

➤ [Sony Ethics & Compliance Hotline Website \(Internal only\)](#)

Emellett az alábbi hivatkozásra kattintva azt is megtudhatja, hogy a Sony miként üzemelteti a Forródrótot/miként vizsgálja ki a Sony a jelentett eseteket

➤ [Sustainability Report / Ethics and Compliance](#)



1-3

Nincs helye a megtorlásnak

Ha bejelentést tesz, vagy részt vesz egy vizsgálatban, akkor igazságos és tiszteletteljes bánásmódban részesül. A Sony tiltja a megtorlás bármely formáját minden olyan személy ellen, aki jóhiszemű bejelentést tesz, vagy vizsgálatban vesz részt. A bizonyosságot nyerő megtorlás önmagában is a Szabályzattal szembeni véttség. Azon a személyek ellen, akik megtorlásban vesznek részt, fegyelmi eljárás indul, amelynek az eredménye elbocsátás is lehet.

Példák a megtorlásra		
 Zaklatás	 előléptetés megtagadása	 áthelyezés
 kirekesztés	 szerződés felbontása	 bántalmazás
 lefokozás	 bércsökkentés	 negatív teljesítményértékelés

2

A világhoz való hozzájárulásunk

2-1 A fenntartható társadalomhoz való hozzájárulásunk – 16

2-2 Együttélés a Földdel ————— 17

2-1

A fenntartható társadalomhoz való hozzájárulásunk

A Sony innovációk és helyes üzleti gyakorlatok révén igyekszik kihangsúlyozni vállalati értékeit és hozzájárulni egy fenntartható társadalom kialakulásához.

Az emberek közötti érzelmi kötődés kialakulása érdekében olyan társadalmat kell létrehozni, ahol mindenki nyugalomban, egy egészséges globális környezetben élhet.

Figyelembe vesszük az üzleti tevékenységeink érdekelt felekre gyakorolt hatását – beleértve a részvényeseket, az ügyfeleket, az alkalmazottakat, a beszállítókat, az üzleti partnereket, a helyi közösségeket és az egyéb szervezeteket, valamint a globális környezetet –, és arra törekszünk, hogy párbeszéd útján bizalmat építsünk ki az érdekelt felekkel.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Sony Group Portal | Vision of Founder and Basic Policy for Sustainability Initiatives](#)
- [Corporate Report](#)
- [Sustainability Report](#)



2-2

Együttélés a Földdel

A Sony tisztában van a természet megóvásának és a Föld jövő generációi számára történő fenntartásának fontosságával.

A körülöttünk lévő életteli világ Kando-élmények biztosítására inspirálja a Sony vállalatot. Az emberiség egészséges és gazdag életének biztosítása érdekében arra törekszünk, hogy technológiánk és üzleti tevékenységeink útján megőrizzük és jobbá tegyük a természetes környezetet. Elkötelezettek vagyunk annak érdekében, hogy nullára csökkentsük a környezeti lábnyomunkat a termékeink életciklusa és az üzleti tevékenységeink során.

További információkért kérjük, | [▶ Sony Group Portal | Environment](#)
tekintse meg a következőt:

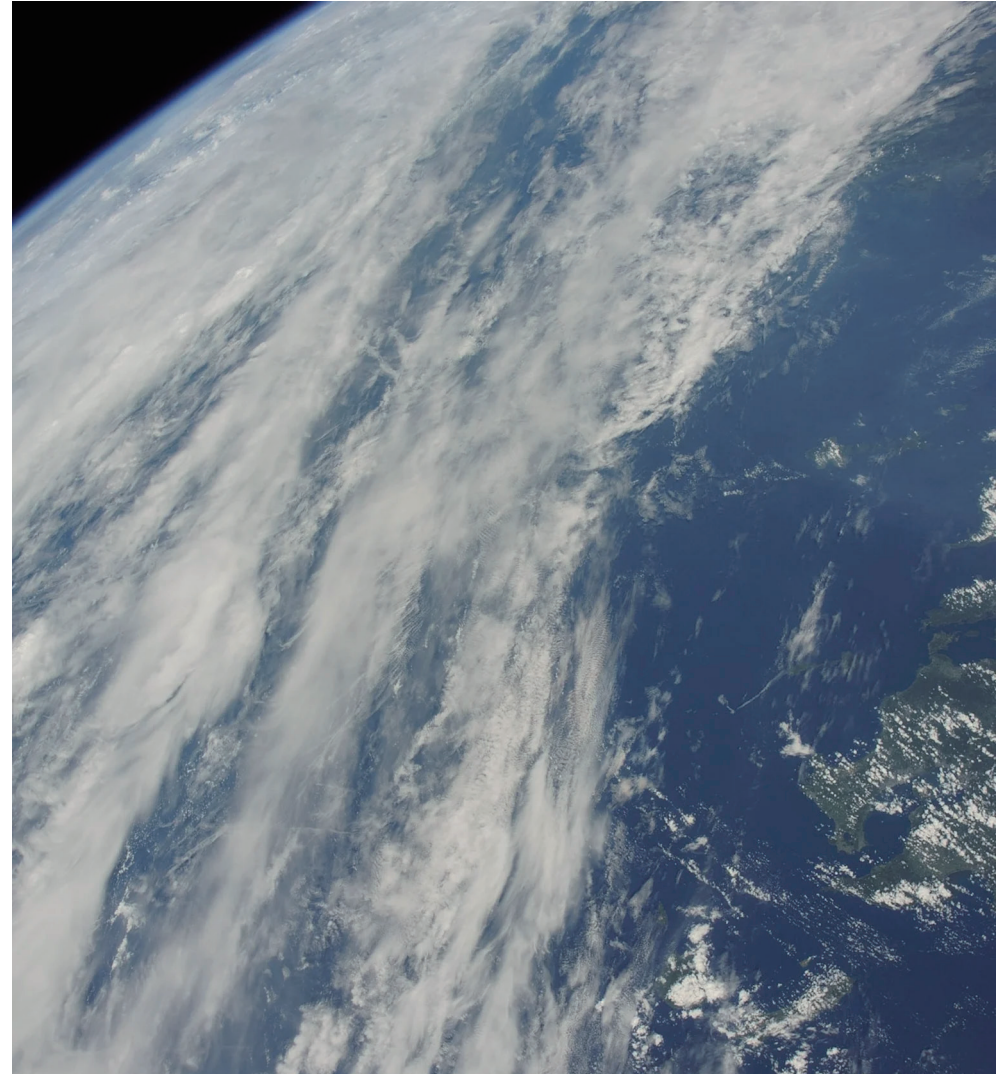


Photo taken by Sony nano satellite "EYE"

3

Az emberek támogatása és tisztelete

3-1 Az emberi jogok tiszteletben tartása ————— 19

3-2 Az emberi sokszínűség kultúrájának megteremtése és tiszteletben tartása – 20

3-3 Tisztességes munkavégzési és alkalmazási gyakorlatok alkalmazása – 21

3-4 Egészséges és biztonságos munkakörnyezet fenntartása – 21

3-1

Az emberi jogok tiszteletben tartása

A Sony hisz benne, hogy minden ember tisztességes és tiszteletteljes bánásmódot érdemel.

A Sony tiszteletben tartja az értékláncához tartozó összes ember nemzetközileg elismert emberi jogait. Arra törekszünk, hogy üzleti tevékenységeink, termékeink, szolgáltatásaink és/vagy üzleti kapcsolataink semmilyen módon ne érintsék hátrányosan az emberi jogokat, és haladéktalanul elősegítsük az esetlegesen előforduló negatív hatások orvoslását.

További információkért kérjük, | [▶ Sony Group Human Rights Policy](#)
tekintse meg a következőt:



3-2

Az emberi sokszínűség kultúrájának megteremtése és tiszteletben tartása

A Sony elkötelezett az iránt, hogy a sokszínűségen, a tiszteleten és az egyenlőségen alapuló munkahelyi kultúrát teremtsen.

Az emberek jelentik a hajtóerőt a Sony kreativitása és sikeressége mögött. Az emberek remekül képesek hasznosítani képességeiket egy olyan környezetben, ahol értékesnek tartják, tisztelik és befogadják őket. Ezért fontos a Sony számára a sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás. Olyan környezet megteremtése a célunk, amely mentes a zaklatás és a diszkrimináció minden formájától. A Sony felvételi döntései legitim üzleti okokon alapszanak, beleértve a teljesítményt és az érdemet.

További információért kérjük, [▶ Sony Group Portal | Diversity, Equity & Inclusion](#) tekintse meg a következőt:



3-3

Tisztességes munkavégzési és alkalmazási gyakorlatok alkalmazása

A Sony tisztességes munkavégzési és alkalmazási gyakorlatokat alkalmaz, és biztosítja, hogy az alkalmazottak a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelő bánásmódban részesüljenek.

A Sony tiszteletben tartja a dolgozók arra vonatkozó jogait, hogy belátásuk szerint szakszervezeteket alapítsanak, szakszervezetekhez csatlakozzanak, vagy épp elzárkózzanak az ilyen tevékenységektől.

A Sony semmilyen olyan körülményt nem teremt, amelyben az embereket akaratukon kívül munkára kényszerítik. Ez magában foglalja a tartozás ledolgozását célzó kényszers munkát, a börtönmunkát vagy az emberkereskedelmet is. A Sony nem alkalmaz gyermekmunkásokat. A Sony azonban a helyi jogszabályok által megengedett mértékben lehetővé teszi, hogy a gyermekek például színészekként, énekesekként vagy előadókként dolgozzanak.



Gyermekek:

15 évnél fiatalabb személy (vagy 14 évnél fiatalabb személy, ahol a helyi törvény alacsonyabb életkort határoz meg), vagy a törvényes munkavégzéshez szükséges minimális életkornál fiatalabb személy, ha az az előbbinél magasabb.

3-4

Egészséges és biztonságos munkakörnyezet fenntartása

A Sony egészséges, biztonságos és produktív munkakörnyezetet tart fenn.

A Sony kiemelt figyelmet fordít az alkalmazottai és üzleti partnerei egészségére, biztonságára és jóllétére. Éppen ezért betartjuk a vonatkozó egészségügyi és biztonsági törvényeket és szabályzatokat.

További információért kérjük, | [Sustainability Report / Occupational Health & Safety](#) tekintse meg a következőt:

4

Törekvés a Kando-élmény megteremtésére és biztosítására

4-1 Sokszínűség és versenyképesség ————— 23

4-2 Kando-élmények biztosítása ————— 24

4-3 Becsületes piaci gyakorlatok ————— 25

4-4 Tisztességes verseny ————— 25

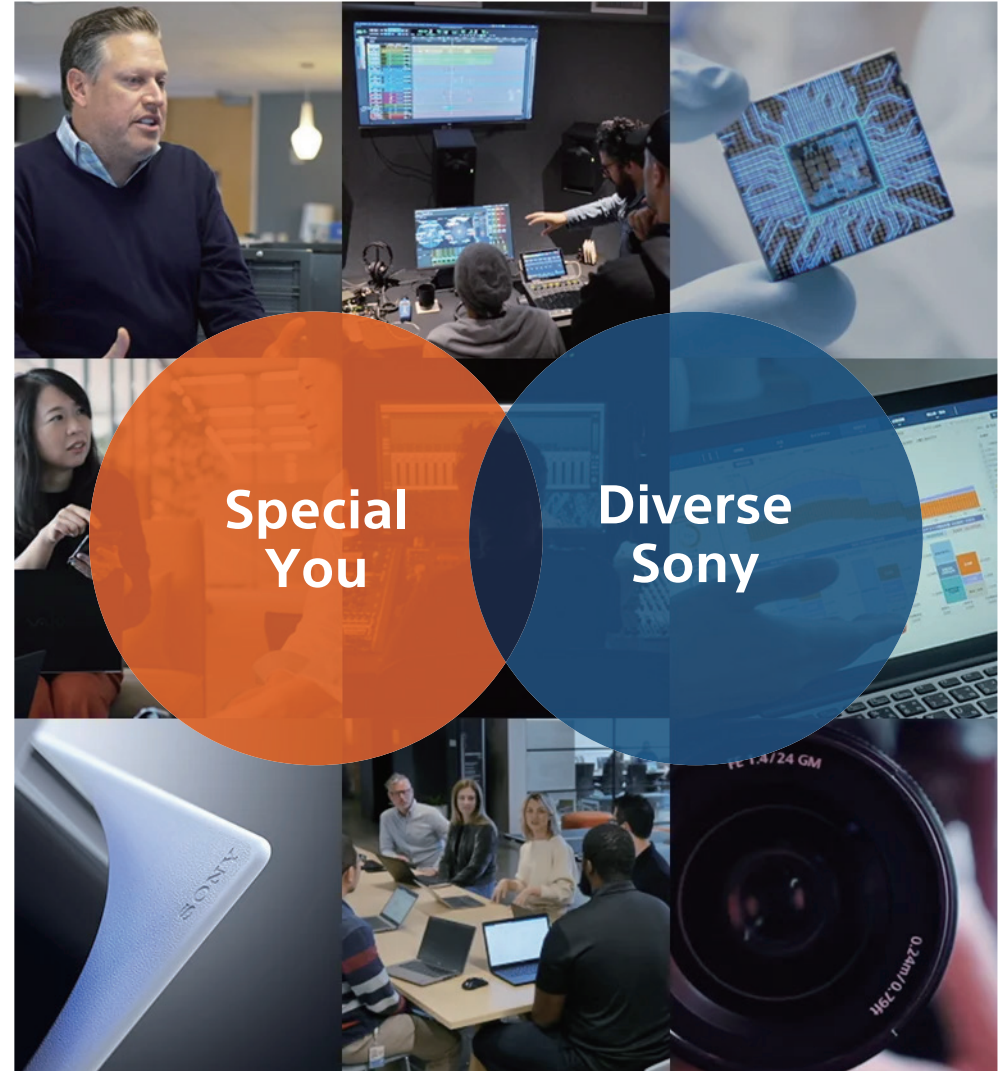
4-1

Sokszínűség és versenyképesség

A Sony a sokszínűséget a versenyelőny egyik alapjának tekinti.

A sokszínűség a Sony DNS-ében van. Üzleti tevékenységeink, munkatársaink és érdekelt feleink mind sokszínűek. Ez erőt ad nekünk és versenyelőnyt biztosít a számunkra. Ebben a sokszínű világban dolgozva tisztában vagyunk vele, hogy egy kultúrában vagy régióban társadalmilag és munkaügyi szempontból elfogadott cselekedet esetlegesen nem elfogadott más helyeken. Ezt mindig szem előtt tartjuk, amikor a munkánkat végezzük.

További információkért kérjük, | [Sony Group Portal](#) | [Special You](#), [Diverse Sony](#)
tekintse meg a következőt:



4-2

Kando-élmények biztosítása

A Sony életminőséget javító termékeket, szolgáltatásokat és szórakozást kínál.

A Sony vállalatnál hiszünk benne, hogy a termékeink, szolgáltatásaink és szórakoztató eszközeink minősége, biztonságossága, biztonsága és akadálymentessége kulcsfontosságú a Kando-élmény megteremtéséhez, biztosításához és megosztásához. A Sony ezért teljesíti vagy túlszárnyalja a minőséggel, a biztonságossággal, a biztonsággal és az akadálymentességgel kapcsolatban megkövetelt normákat. Elköteleztünk vagyunk, hogy pontos, könnyen olvasható és érthető információkat biztosítsunk ügyfeleinknek.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Sony Group Portal | Accessibility](#)
- [Sustainability Report / Quality and Customer Service](#)
- [Accessibility resources \(Internal only\)](#)
- [Quality Management resources \(Internal only\)](#)



„Termékek, szolgáltatások és szórakozás”:

Minden, amit a Sony az ügyfeleknek biztosít, beleértve a szoftvereket, a termékeket, a hardvertermékeket, a szolgáltatásokat és a szórakoztató eszközöket.

„Akadálymentesség”:

A termékek, szolgáltatások és szórakoztató eszközök minden személy általi használhatósága, függetlenül az olyan jellemzőktől, mint az életkor, fogyatékoság, képességek vagy körülmények.

4-3

Becsületes piaci gyakorlatok

A Sony becsületes módon értékesíti és népszerűsíti termékeit, szolgáltatásait és szórakoztató eszközeit.

Ügyfeleink számítanak a becsületességünkre a termékeinkkel, szolgáltatásainkkal és szórakoztató eszközeinkkel kapcsolatos kommunikációnk során. Ez lehetővé teszi a számukra, hogy jól informált döntéseket hozzanak. Nem veszünk részt hamis vagy félvezető hirdetési és marketingtevékenységekben.



Ha bármilyen aggálya van a hirdetésekkel és marketingtevékenységekkel kapcsolatban, kérjük, forduljon a helyi jogi osztályhoz.

4-4

Tisztességes verseny

A Sony erőteljes, ám tisztességes módon versenyez a piacon, és betartja az összes vonatkozó trösztellenes és versenytörvényt.

A trösztellenes és versenytörvények támogatják a piaci versenyt, amelyben a vállalatok jobb feltételek mellett biztosíthatnak kiváló minőségű termékeket, szolgáltatásokat és szórakoztató eszközöket, a sikerességük érdekében. A versenytörvények tiltják az olyan egyezményeket vagy gyakorlatokat, amelyek akadályozhatják vagy megghiúsíthatják a tisztességes versenyt. Tanácsot kell kérnünk a jogi osztályunktól, mielőtt információt cserélnénk a versenytársainkkal. Minden üzleti tevékenységünk során tisztában kell lennünk a vonatkozó versenytörvényekkel, és be kell tartanunk azokat.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

➡ [Sony Group Global Policy on Antitrust/Competition Law Compliance \(Internal only\)](#)

5

Felelősségteljes együttműködés

- 5-1 Az üzleti partnerekkel való együttműködés — 27
- 5-2 Felelősségteljes beszerzés ————— 27

5-1

Az üzleti partnerekkel való együttműködés

A Sony olyan külső felekkel dolgozik együtt, akik osztoznak a vállalat etikussággal és megfelelőséggel kapcsolatos elkötelezettségében.

A Sony az üzleti célok elérése érdekében dolgozik együtt külső felekkel. Tisztában kell lennünk vele, hogy kik ők. Ha ismerjük őket, az segít betartani a vonatkozó törvényeket, és csökkenti az olyan nem helyénvaló cselekedetek kockázatát, mint a megvesztegetés, a csalás vagy a pénzmosás.

További információkért kérjük, | [☛ Sony Group Third Party Engagement Policy \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:

5-2

Felelősségteljes beszerzés

A Sony tisztességes és felelősségteljes módon, megbízható beszállítók és vállalkozók bevonásával végzi a beszerzési műveleteit.

A beszállítók és vállalkozók kulcsszerepet játszanak a töretlen sikerességünkben. Közös bizalmat építve dolgozunk együtt a beszállítóinkkal és vállalkozóinkkal. Elvárjuk tőlük, hogy ismerjék a Sony etikai értékeit, a vonatkozó szabályzatokat és a jogi követelményeket, és azoknak megfelelően járjanak el.

A Sony elkötelezett a tisztességes beszerzés iránt, az olyan objektív körülmények alapján, mint a versenyképes ár, minőség, technológia és szállítási feltételek.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- ☛ [Sony Supply Chain Code of Conduct](#)
- ☛ [Sony Group Policy for Responsible Supply Chain of Minerals](#)
- ☛ [Sony Music Entertainment Supplier Code of Conduct](#)
(A Sony Music Entertainment beszállítóira vonatkozik)
- ☛ [Sony Pictures Entertainment Supplier Code of Conduct](#)
(A Sony Pictures Entertainment beszállítóira vonatkozik)
- ☛ [Sony Interactive Business Principles](#)
(A Sony Interactive Entertainment üzleti partnereire vonatkozik)

6

A kreativitás és a technológia alkalmazása

6-1 A technológia felelősségteljes alkalmazása — 29

6-2 A szellemi tulajdon létrehozása és megóvása — 30

6-3 A bizalmas információk megóvása — 30

6-4 A magánélethez való jog tiszteletben tartása — 31

6-5 Az információbiztonság fenntartása — 31

6-1

A technológia felelősségteljes alkalmazása

A Sony elkötelezett a technológia felelősségteljes alkalmazása iránt.

Az innováció és a fejlett technológiák képesek hatalmas értékeket és előnyöket biztosítani az emberek számára a világ minden táján. A Sony arra használja az innovatív technológiákat, hogy termékei, szolgáltatásai és szórakoztató eszközei révén nagyobb teret adjon a kreativitásnak és Kando-élményt biztosítson. Ugyanakkor azzal is tisztában vagyunk, hogy bizonyos technológiák potenciálisan ártalmasak lehetnek. A technológia etikus fejlesztésére és alkalmazására törekszünk, a releváns törvények és irányelvek betartása mellett.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Sony Group's Initiatives for Responsible AI](#)
- [Sustainability Report / Technology](#)
- [AI Ethics resources \(Internal only\)](#)



A Sony Group kezdeményezései a mesterséges intelligencia felelős alkalmazása érdekében

A Sony azzal a céllal, hogy az AI-technológiát az emberek életstílusának gazdagítására és a társadalom fejlődéséhez való hozzájárulásra használja, elszámoltathatóságra és átláthatóságra törekszik, miközben aktívan párbeszédet folytat az érdekelt felekkel. Továbbra is támogatni fogjuk a mesterséges intelligencia felelős alkalmazását annak érdekében, hogy megőrizzük az érdekelt felek bizalmát a termékek és szolgáltatások iránt.

6-2

A szellemi tulajdon létrehozása és megóvása

A Sony komolyan védelmezi a saját szellemi tulajdonához fűződő jogait, és tiszteletben tartja mások jogait.

A Sony szellemi tulajdonai a kreativitás és a technológia iránti töretlen elkötelezettség eredményei. A Sony vállalatnál arra törekszünk, hogy szellemi tulajdonokat hozzunk létre, és megóvjuk azokat. Szándékosan nem élünk vissza mások szellemi tulajdonával, és nem sértjük meg mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

A törvény által megengedett mértékben minden, a Sony alkalmazottai által létrehozott találmány és alkotás a Sony tulajdonát képezi. A törvénnyel és a vállalati szabállyal összhangban biztosítjuk a Sony ilyen találmányokhoz és alkotásokhoz fűződő jogait.

További információkért kérjük, | ➤ [Intellectual property resources \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:



Példák a Sony szellemi tulajdonára:

Szabadalmak, dizájnok, védjegyek, üzleti titkok és szerzői jogok, beleértve a kompozíciókat, hangfelvételeket, vizuális munkákat és számítógépes programokat.

6-3

A bizalmas információk megóvása

A Sony védi a bizalmas és védett információkat.

A bizalmas és védett információink, valamint a beszállítóink, üzleti partnereink vagy ügyfeleink által ránk bízott ilyen jellegű információk alapvető fontosságúak a sikerességünk megőrzése érdekében. Minden ilyen információt csak a vállalat által jóváhagyott mértékben szabad felhasználnunk vagy felfednünk.

További információkért kérjük, | ➤ [Confidential information resources \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:



„Bizalmas és védett információk”:

Bármilyen fontos vagy értékes információ, amely nem lett felfedve a nyilvánosság előtt, például: Találmányok, alkotások, ismeretanyagok, üzleti titkok, valamint pénzügyi információk, vállalati stratégia, marketingprogramok és az ügyfelekkel, beszállítókkal és üzleti partnerekkel való kapcsolatot illető információk.

6-4

A magánélethez való jog tiszteletben tartása

A Sony tiszteletben tartja a magánszemélyek magánéletét, és védi a személyes információikat.

A munkatársaink és érdekelt feleink bíznak bennünk az üzleti tevékenységeink során gyűjtött személyes információik megóvásával kapcsolatban. Az ilyen jellegű bizalom kiérdemlése érdekében a Sony olyan szabályzatokat dolgozott ki, amelyek védik a személyes információkat, és gondoskodnak azok etikus kezeléséről. Be kell tartanunk ezeket a szabályzatokat a személyes információk gyűjtése, megőrzése, felhasználása, felfedése vagy megsemmisítése során.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Privacy resources \(Internal only\)](#)
- [Sony Global Privacy Management Policy \(Internal only\)](#)

6-5

Az információbiztonság fenntartása

A Sony védi az információs eszközeit és információs rendszereit.

A Sony tisztában van az információbiztonság fontosságával, mind az anyagi siker, mind az érdekelt feleink belénk vetett bizalmának fenntartása érdekében. Mindannyiunknak gondoskodnia kell az információink és rendszereink védelméről a Sony információbiztonsági szabályzatainak és eljárásainak betartása által.

További információkért kérjük, | ➤ [Information Security resources \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:

7

A Sony tisztességességének megőrzése

7-1 Korruptióellenesség ————— 33

7-2 Az összeférhetetlenség elkerülése ——— 34

7-3 A Sony eszközeinek védelme ————— 34

7-4 Pontos feljegyzések és jelentések vezetése — 35

7-5 Helyénvaló nyilvánosságra hozatali eljárások — 36

7-6 A bennfentes kereskedelem tiltása ——— 36

7-7 A kereskedelmet szabályozó törvények betartása — 37

7-8 Az adótörvények betartása ————— 37

7-9 Felelősségteljes kommunikáció ————— 38

7-1

Korrupcióellenesség

A Sony tiltja a korrupció minden formáját, a kormányzati és a kereskedelmi szektorokban egyaránt.

A korrupció kedvezőtlen hatással van azokra a közösségekre és gazdaságokra, amelyekben az üzleti tevékenységeinket végezzük. Soha nem adunk ajándékokat, nem biztosítunk szórakozási lehetőségeket vagy egyéb kényelmi szolgáltatásokat azzal a céllal, hogy tisztességtelen üzleti előnyre tegyünk szert. Minden hatályos korrupcióellenes törvényt betartunk.

Körültekintően járunk el, amikor kormányzati tisztviselőkkel dolgozunk. Nem kínálunk, ígérünk vagy adunk semmilyen értéket képviselő dolgot kormányzati tisztviselőknek, közvetlenül vagy közvetett módon azért, hogy ezzel a számunka kedvezőbb megállapodásra vagy tevékenységekre sarkalljuk az érintett képviselőket.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

➤ [Sony Group Anti-Bribery Policy \(Internal only\)](#)

➤ [Sony Group Third Party Engagement Policy \(Internal only\)](#)



Fontos tudnivalók:

- Szigorúan tilos a kormányzati tisztviselők megvesztegetése.
- A kormányzati tisztviselők számára vagy nevében tett kifizetéseket pontosan fel kell jegyezni.
- A kormányzati tisztviselők számára tett minden kifizetést előzetesen jóvá kell hagyatni, a belső szabályzatoknak megfelelően.
- Kormányzati tisztviselőnek számít az, aki a helyi, állami/tartományi vagy nemzeti kormánynak vagy nemzetközi állami szervezetnek, továbbá a kormányzat által tulajdonolt, szabályozott és/vagy finanszírozott szervezetnek – például iskolának, kórháznak és közszolgálati műsorsugárzó vállalatnak – dolgozik, valamint egy királyi család tagja.

Ha aggályai merülnek fel, kérjük, forduljon a jogi vagy az etikai és megfelelőségi osztályhoz.

7-2

Az összeférhetetlenség elkerülése

A Sony legjobb érdekeit szem előtt tartva cselekszünk, és soha nem engedjük, hogy a személyes érdekek beleszóljanak a Sony vállalatnál végzett munkánkba.

Jó ítéelőképességünket használva a legjobb döntéseket hozzuk az üzletünk szempontjából, hogy a hűségünk megosztása nélkül dolgozhassunk a céljaink elérésén. Nem fogadunk el ajándékokat és nem rendelkezünk olyan anyagi érdekekkel, amelyek hátrányosan befolyásolhatnák a Sony iránti hűségünket. Az összeférhetetlenségének a pusztá látszatát is kerüljük. Minden potenciális összeférhetetlenséget haladéktalanul jelentünk a vezetőknek, áttekintést és jóváhagyást kérve.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Conflicts of interest resources \(Internal only\)](#)
- [Gifts and entertainment resources \(Internal only\)](#)



Ha bármilyen aggálya merül fel egy potenciális összeférhetetlenséget illetően, kérjük, forduljon a jogi vagy az etikai és megfelelőségi osztályhoz.

7-3

A Sony eszközeinek védelme

A Sony mindennemű veszteséggel vagy visszaéléssel szemben védi az eszközeit.

A Sony eszközeit kizárólag legitim üzleti célokra szabad használni, és az eszközöket kizárólag a Sony felhatalmazott alkalmazottai vagy azok megbízottjai használhatják. Tilos a Sony eszközeit személyes előnyszerzés céljából használni. A Sony fenntartja a jogot a Sony eszközeinek a hatályos jogszabályokkal összhangban történő felügyeletére és vizsgálatára, beleértve a Sony számítógépein vagy egyéb eszközeink tárolt e-maileket, adatokat és fájlokat.



„A Sony eszközei”:

Materiális és immateriális eszközök, beleértve a márkát, a védjegyet, az ismeretanyagokat, a bizalmas és védett információkat és az információs rendszereket.

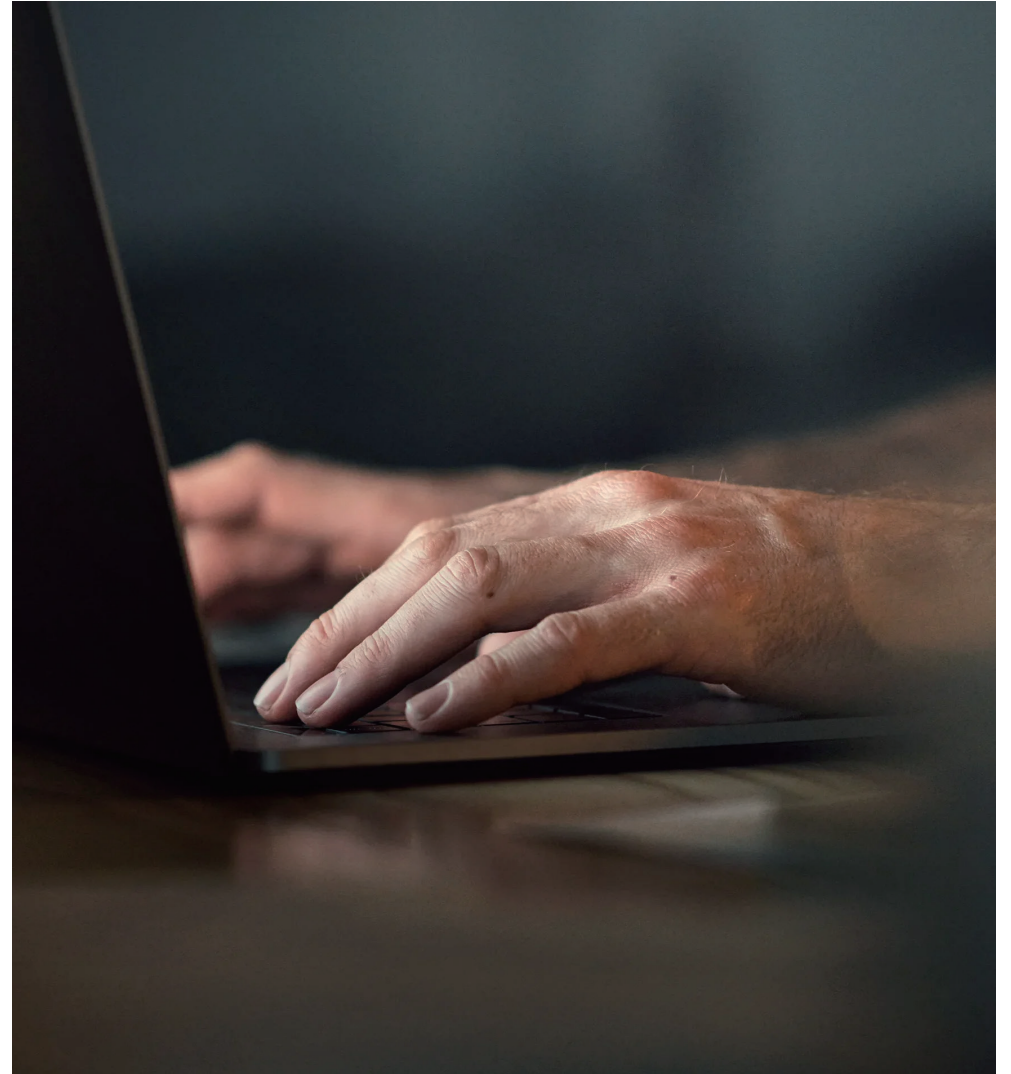
7-4

Pontos feljegyzések és jelentések vezetése

Gondoskodunk róla, hogy minden feljegyzés és jelentés pontos, teljes, őszinte és időszerű legyen.

Az időszerű és pontos feljegyzések és jelentések segítenek, hogy helyes üzleti döntéseket hozzunk. Minden feljegyzett és jelentett információnak hűen tükröznie kell a tényeket. Ez magában foglal minden belső és külső információt, függetlenül attól, hogy azok pénzügyi feljegyzésekhez kapcsolódnak-e vagy sem. Soha nem szabad pontatlanná tennünk a feljegyzéseket, vagy félrevezető vagy hamis feljegyzéseket létrehozunk.

További információkért kérjük, | [▶ Sony Group Record Retention Policy \(Internal only\)](#)
tekintse meg a következőt:



7-5

Helyénvaló nyilvánosságra hozatali eljárások

A Sony gondoskodik róla, hogy az általa nyilvánosságra hozott információ tisztességes, időszerű, pontos és érhető legyen.

A Sony részvényei japán és egyesült államokbeli tőzsdéken vannak jegyezve. A részvényeseink és befektetőink bíznak az általunk nyilvánosságra hozott információ időszerűségében és pontosságában, amikor befektetési döntéseket hoznak. A Sony törekszik a részvényesekkel és a befektetőkkel folytatott konstruktív párbeszédre a bizalmon alapuló kapcsolat fenntartása érdekében. A részvényeseink és befektetőink elvárják tőlünk, hogy betartsuk a nyilvánosságra hozatallal kapcsolatos követelményeket. A nyilvánosságra hozatalokat előkészítő alkalmazottaknak be kell tartaniuk a Sony nyilvánosságra hozatali szabályait és eljárásait.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Disclosure Controls and Procedures \(Internal only\)](#)
- [Disclosure resources \(Internal only\)](#)

7-6

A bennfentes kereskedelem tiltása

Nem használunk fel és nem osztunk meg nem nyilvános információkat részvények vagy más értékpapírok vásárlása vagy eladása érdekében.

A Sony alkalmazásában állva olyan információkhoz férhetünk hozzá, amelyek a nyilvánosság előtt nem ismertek. Számos országban törvényellenes, és polgári és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után a részvényekkel vagy más értékpapírokkal való, nem nyilvános információk birtokában történő kereskedelem, vagy az ilyen információk másokkal történő, esetlegesen kereskedelemhez vezető megosztása. Ismernünk kell a Sony bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatait, és be kell tartanunk azokat.

További információkért kérjük, tekintse meg a következőt:

- [Global Policy on Insider Trading Prevention \(Internal only\)](#)
- [Regulations for Prevention of Insider Trading - apply to group companies in Japan \(Internal only\)](#)



„Materiális nem nyilvános információ”:

Minden olyan nem nyilvános információ, amelyet egy észszerűen eljáró befektető fontosnak tarthat a részvényekkel vagy értékpapírokkal való kereskedelem szempontjából.

7-7

A kereskedelmet szabályozó törvények betartása

A Sony a kereskedelmet szabályozó törvények és a belső szabályzatok betartásával végzi az üzleti tevékenységeit.

A Sony üzleti tevékenységeire a kereskedelmet szabályozó törvények vonatkozhatnak, amelyek célja a béke és a biztonság fenntartása. Ezek a törvények tiltják vagy korlátozzák bizonyos termékek, szolgáltatások, szoftverek és technológiák bizonyos országokba, régiókba, egyéneknek vagy entitásoknak történő értékesítését vagy egyéb tranzakcióját. Betartjuk ezeket a törvényeket, valamint a releváns belső szabályzatokat is.

További információkért kérjük, | [Sony Group trade control resources \(Internal only\)](#)
tekintse meg a következőt:



K.: Mit tegyünk, amikor termékeket vagy műszaki információkat biztosítunk egy külföldi üzleti partnernek?

X.: Ellenőrizzük, hogy vonatkoznak-e az exportot szabályozó előírások az adott üzleti partnerre, valamint az exportálandó termékekre és műszaki információkra. Emellett ha az exportáláshoz a megfelelő hatóságok engedélyére van szükség, akkor be kell szereznünk ezeket az engedélyeket, mielőtt bármilyen terméket exportálnánk.

7-8

Az adótörvények betartása

A Sony mindenhol betartja a hatályos adótörvényeket és -szabályozásokat, ahol üzleti tevékenységet végez, valamint betartja a nemzetközi adózással kapcsolatos közös szabályokat és iránymutatásokat.

A világ számos táján üzleti tevékenységet végző felelősségteljes vállalként a Sony tisztában az adófizetési kötelezettségével, ahol ez érvényes rá. Bár a stabil költségvetési gazdálkodás megköveteli az adóterheink kezelését, ezt kizárólag jogi úton tesszük. Minden hatályos törvényt és szabályozást betartunk.

További információkért kérjük, | [Sustainability Report / Policy and Governance Framework on Tax Strategy](#)
tekintse meg a következőt:

7-9

Felelősségteljes kommunikáció

A médiával és másokkal való kommunikáció során előzetes jóváhagyáson átesett, egyértelmű és pontos információkat biztosítunk.

A Sony vállalattal kapcsolatban tett állításaink hatással lehetnek a megítélésünkre. Annak érdekében, hogy egyértelmű és pontos információkat biztosítsunk a nyilvánosság számára, kizárólag a kijelölt osztályok – például a Vállalati Kommunikációs Osztály és a Befektetői Kapcsolatkezelő Osztály – kommunikálhat a médiával, az értékpapír-elemzőkkel és másokkal. Amikor a Sony nevében kommunikálunk a sajtóval, riporterekkel vagy értékpapír-elemzőkkel, előzetesen jóváhagyást kell kérni a vállalattól a megfelelő eljárások útján, például a Vállalati Kommunikációs Osztállyal és a Befektetői Kapcsolatkezelő Osztállyal konzultálva. A közösségi média személyes használata során be kell tartanunk a Sony szabályzatait, hogy ne keltsük azt a látszatot, mintha a Sony nevében beszélénk.

További információkért kérjük, | [Policies for use of social media \(Internal only\)](#) tekintse meg a következőt:





Szabványos SONY logó

Alapítóink a „SONY” nevet a latin „sonus” („hang”) és az angol „sonny” („okos kisfiú”) szavak keresztezéséből alkották. Minden nyelven könnyen kimondható és kiolvasható, emellett rövid és vidám, ami kifejezi azt a szabadságérzetet és nyíltságot, melyet az alapító Masaru Ibuka hangsúlyozott a vállalat alapító okiratában.

Ezen a fotón az a szabványos SONY logotípus látható, amelyet Norio Ohga, a Sony Corporation korábbi elnöke kapott, aki szilárdan hitt benne, hogy a „S O N Y” szó négy betűje a legfontosabb vagyonunk. Ezt a képet választottunk Kódexünk bevezetőjeként, mert jól szimbolizálja, milyen nagyra értékeljük a Sony márkaimidzsét, és milyen fontosnak tartjuk a Sony jó hírnevének és márkájának megőrzését, aminek ezen Kódex elveinek követése segít minket.

A SONY GROUP MAGATARTÁSI SZABÁLYZATA

©2003-2025 SONY GROUP CORPORATION

Document Number: 2025.12.1

Publisher: Ethics & Trust Department, Sony Group Corporation

SONY