

GRIスタンダード対照表

ソニーのサステナビリティレポートは、サステナビリティ報告に関する国際的な基準やガイドラインを参照しています。

下記対照表は、関連する情報を含めてソニーウェブサイトでの掲載・開示情報を記載しています。

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
共通スタンダード		
GRI 1: 基礎 2021		
GRI 2: 一般開示事項2021		
1. 組織と報告実務		
2-1	組織の詳細	☑ 企業情報 ☑ 有価証券報告書: 第一部【企業情報】 → サプライチェーンマネジメント
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象範囲となる事業体	→ 編集方針
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	
2-4	情報の再記述	→ GRIスタンダード対照表
2-5	外部保証	→ 独立保証報告書
2. 事業活動と労働者		
2-6	活動、バリューチェーン、その他のビジネス取引関係	☑ 有価証券報告書: 第一部【企業情報】
2-7	従業員	☑ 有価証券報告書: 第一部【企業情報】 → データ集
2-8	従業員以外の労働者	→ データ集
3. ガバナンス		
2-9	ガバナンスの構造と構成	→ 経営方針、経営戦略などその他事業運営にかかる方針 → 経営機構の概要

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	→ 経営機構の概要
2-11	最高ガバナンス機関の議長	→ 経営機構の概要 ☑ コーポレートガバナンス報告書
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	☑ 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の委譲	☑ コーポレートガバナンス報告書 → 推進体制
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	→ ソニーのサステナビリティ
2-15	利益相反	→ 経営機構の概要 > 取締役会および各委員会の実効性評価の実施
2-16	重大な懸念事項の伝達	→ コーポレート・ガバナンス → 倫理・コンプライアンス
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	→ 株主その他ステークホルダーとの関係
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	→ 経営機構の概要 > 取締役会および各委員会の実効性評価の実施
2-19	報酬方針	→ 経営機構の概要 > 取締役会の活動状況
2-20	報酬の決定プロセス	
2-21	年間報酬総額の比率	2022年度の従業員の平均年間給与は約1,102万円、CEOの金銭報酬 ^{※1} の総額は約6億5,100万円であり、従業員の平均年間給与とCEOの金銭報酬の比率は1:59となっています。なお、CEOの金銭報酬の総額に株式報酬 ^{※2} の理論上の価値を加えた比率では、1:189となっています。 ※1 定額報酬と業績連動報酬 ※2 ストック・オプションと譲渡制限付株式。ストックオプションは2022年度の付与日時点の1株あたりの公正価値、譲渡制限付株式は2022年度の発行価格を用いて算出しています。詳細は、ソニーグループ株式会社2022年度有価証券報告書101ページをご覧ください。 ☑ 有価証券報告書
4. 戦略、方針、実務		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	☑ 創業者の理念とサステナビリティの考え方 ☑ 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】 → サステナビリティの考え方

Sony's Purpose & Values

ソニーグループ行動規範
サステナビリティの考え方

At a Glance 2022

編集方針

事業概要

ソニーのサステナビリティ

マテリアリティ

環境

テクノロジーの活用

人材

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

品質・カスタマーサービス

コミュニティ・エンゲージメント

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

データ集

GRIスタンダード対照表

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
2-23	方針声明	→ 倫理・コンプライアンス → 責任あるサプライチェーン
2-24	方針声明の実践	→ 倫理・コンプライアンス → 責任あるサプライチェーン
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	→ 人権の尊重 → 倫理・コンプライアンス → サプライチェーンマネジメント
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	→ ソニーのサステナビリティ → 倫理・コンプライアンス
2-27	法規制遵守	→ 倫理・コンプライアンス → 事業所>土壌・地下水汚染除去の取り組み → 事業所>化学物質の管理
2-28	会員資格を持つ団体	→ ソニーのサステナビリティ
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントのアプローチ	→ ソニーのサステナビリティ
2-30	労働協約	→ 人材
GRI 3: マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	→ マテリアリティ
3-2	マテリアルな項目のリスト	
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	
経済		
GRI201: 経済パフォーマンス 2016		
201-1	創出、分配した直接的経済評価	☑ 有価証券報告書等
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	☑ 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】 → 環境方針と目標>TCFD提言に沿った気候関連情報の開示
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	☑ 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】
201-4	政府から受けた資金援助	-

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
GRI202: 地域経済での存在感 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	→ 多様な人材の採用 ☑ 採用情報
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	→ 多様な人材の採用 → データ集
GRI203: 間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	→ コミュニティ・エンゲージメント
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	☑ 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】
GRI204: 調達慣行 2016		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	→ サプライチェーンマネジメント
GRI205: 腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	→ 倫理・コンプライアンス
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	
GRI206: 反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	→ 倫理・コンプライアンス
GRI207: 税金 2019		
207-1	税務へのアプローチ	→ 税務戦略の方針とガバナンス体制
207-2	税務のガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	
207-4	国別の報告	☑ 有価証券報告書: 第一部【企業情報】
環境		
GRI301: 原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像

Sony's Purpose & Values

ソニーグループ行動規範
サステナビリティの考え方

At a Glance 2022

編集方針

事業概要

ソニーのサステナビリティ

マテリアリティ

環境

テクノロジーの活用

人材

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

品質・カスタマーサービス

コミュニティ・エンゲージメント

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

データ集

GRIスタンダード対照表

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
301-2	使用したリサイクル材料	→ 製品・サービス>資源使用量の削減 → 製品・サービス>製品本体でのバージンプラスチック使用量の削減 → 製品・サービス>包装材でのプラスチック使用量の削減
301-3	再生利用された製品と梱包材	→ 製品・サービス>製品本体でのバージンプラスチック使用量の削減 → 製品・サービス>包装材でのプラスチック使用量の削減 → 製品リサイクル ☑ 環境データ
GRI302:エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像
302-2	組織外のエネルギー消費量	☑ 環境データ
302-3	エネルギー原単位	→ 事業所>温室効果ガス総排出量の削減 → 環境方針と目標>環境負荷の全体像
302-4	エネルギー消費量の削減	→ 事業所>温室効果ガス総排出量の削減 → 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	→ 製品・サービス>温室効果ガス排出量の削減 ☑ 環境データ
GRI303:水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	→ 事業所>地域環境に配慮した水の適正管理
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	
303-3	取水	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像 → 事業所>地域環境に配慮した水の適正管理 ☑ 環境データ
303-4	排水	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像 ☑ 環境データ
303-5	水消費	-

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
GRI304:生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、貸借、管理している事業サイト	→ 事業所>生物多様性関連活動の事例 ☑ 環境データ
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	→ 事業所>生物多様性関連活動の事例
304-3	生息地の保護・復元	
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	
GRI305:大気への排出 2016		
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	→ 事業所>温室効果ガス総排出量の削減 ☑ 環境データ
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像 → 製品・サービス>温室効果ガス排出量の削減 ☑ 環境データ
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像 → 事業所>温室効果ガス総排出量の削減
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	→ 事業所>温室効果ガス総排出量の削減 → 製品・サービス>温室効果ガス排出量の削減 → 物流>物流における環境負荷低減の取り組み
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	→ 事業所>化学物質の管理
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	→ 事業所>化学物質の管理 ☑ 環境データ
GRI306:廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像

Sony's Purpose & Values

ソニーグループ行動規範
サステナビリティの考え方

At a Glance 2022

編集方針

事業概要

ソニーのサステナビリティ

マテリアリティ

環境

テクノロジーの活用

人材

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

品質・カスタマーサービス

コミュニティ・エンゲージメント

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

データ集

GRIスタンダード対照表

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	→ 事業所>廃棄物発生量の削減
306-3	発生した廃棄物	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像 ☑ 環境データ
306-4	処分されなかった廃棄物	→ 環境方針と目標>ソニーにかかわる環境負荷の全体像
306-5	処分された廃棄物	
GRI308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	→ 責任あるサプライチェーン
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	→ 責任あるサプライチェーン → サプライチェーン>サプライチェーンにおける環境負荷低減
社会		
GRI401: 雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	☑ 有価証券報告書: 第一部【企業情報】 → データ集
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-
401-3	育児休暇	→ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン
GRI402: 労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-
GRI403: 労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	→ 安全衛生>グローバルな安全衛生活動
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	
403-3	労働衛生サービス	
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	→ 安全衛生>安全衛生教育
403-6	労働者の健康増進	→ 安全衛生>新たなリスクへの対応強化
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	→ 安全衛生>グローバルな安全衛生活動

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	→ 安全衛生>グローバルな安全衛生活動
403-9	労働関連の傷害	→ 安全衛生>労働災害統計
403-10	労働関連の疾病・体調不良	
GRI404: 研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	→ 社員の成長と活躍
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	
GRI405: ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	→ データ集 → ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン → 社員の成長と活躍
405-2	基本給と報酬総額の男女比	☑ 有価証券報告書等 → ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン
GRI406: 非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	→ 倫理・コンプライアンス → 人権の尊重
GRI407: 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	→ サプライチェーンマネジメント
GRI408: 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	→ サプライチェーンマネジメント
GRI409: 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	→ 責任ある鉱物調達
GRI410: 保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-

Sony's Purpose & Values

ソニーグループ行動規範
サステナビリティの考え方

At a Glance 2022

編集方針

事業概要

ソニーのサステナビリティ

マテリアリティ

環境

テクノロジーの活用

人材

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

品質・カスタマーサービス

コミュニティ・エンゲージメント

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

データ集

GRIスタンダード対照表

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
GRI411:先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-
GRI412:人権アセスメント 2016		
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	→ 人権デューデリジェンス
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	→ 人権の尊重
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-
GRI413:地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	→ コミュニティ・エンゲージメント
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	→ 人権の尊重 → サプライチェーンマネジメント → 環境
GRI414:サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	→ サプライチェーンマネジメント
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	→ サプライチェーンマネジメント → 責任ある鉱物調達
GRI415:公共政策 2016		
415-1	政治献金	-
GRI416:顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	→ 製品品質・品質マネジメント
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	
GRI417:マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	→ 製品・サービス>化学物質の管理 → 製品リサイクル>製品リサイクルに対する方針と実績
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-

GRIスタンダード項目番号	開示事項名	関連掲載場所
GRI418:顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	→ 倫理・コンプライアンス

レポート発行後の主な変更内容

変更日	該当ページ	変更内容	変更理由
2023年9月12日	51	ソニーヨーロッパUKテクノロジーセンターのパネル容量	訂正

Sony's Purpose & Values

ソニーグループ行動規範
サステナビリティの考え方

At a Glance 2022

編集方針

事業概要

ソニーのサステナビリティ

マテリアリティ

環境

テクノロジーの活用

人材

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

品質・カスタマーサービス

コミュニティ・エンゲージメント

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

データ集

GRIスタンダード対照表