

**SONY**

# S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T **2026**

データブック2026

# データブックの 編集方針

## 掲載内容

本データブックは、ソニーグループ（株） およびそのグループ会社の主なサステナビリティ活動領域に関する各種データを掲載しています。

サステナビリティに関する方針や取り組みの詳細については、「サステナビリティレポート2026」をご参照ください。

→ [サステナビリティレポート2026](#)

→ [サステナビリティレポート2026 編集方針](#)

## データ集計の対象範囲

原則として、ソニーグループ株式会社およびその連結子会社（全グループ）を集計対象としています。  
ただし、全グループを集計対象としていない項目については、それぞれの項目中に対象範囲を特定して記載しています。

当社は2025年10月1日に金融事業のパーシャル・スピンオフを実行しました。別途注釈のない限り、本データブックに掲載する2023年度および2024年度のデータには金融事業を含み、2025年度のデータには金融事業を含みません。

### ナビゲーションボタンの使い方

↶ 直前に表示していたページに移動

< 前のページに戻る

> 次のページに進む

→ レポート内の関連するページに移動

🔗 外部サイトに移動

PEOPLE

多様性

| (年度)        |                       |      |    |          |          |          |
|-------------|-----------------------|------|----|----------|----------|----------|
| 項目          | 範囲※1                  |      | 単位 | 2023     | 2024     | 2025     |
| 社員数         | 全グループ※2               | 合計   | 名  | 113,000  | 112,300  | 94,900   |
|             |                       | 内、契約 | 名  | 12,500   | 12,200   | 9,100    |
|             |                       | 男性   | 名  | 74,300※3 | 73,500※3 | 61,900※3 |
|             |                       | 女性   | 名  | 38,400※3 | 38,500※3 | 32,700※3 |
|             | ソニーグループ(株)            | 合計   | 名  | 2,109    | 2,212    | 2,166    |
|             |                       | 内、契約 | 名  | 114      | 138      | 151      |
|             |                       | 男性   | 名  | 1,456    | 1,521    | 1,458    |
|             |                       | 女性   | 名  | 653      | 691      | 708      |
|             | 日本※2                  | 合計   | 名  | 57,200   | 57,500   | 42,300   |
|             |                       | 内、契約 | 名  | 7,200    | 7,300    | 4,900    |
|             |                       | 男性   | 名  | 42,500   | 42,400   | 31,900   |
|             |                       | 女性   | 名  | 14,700   | 15,100   | 10,400   |
|             | 海外※2                  | 合計   | 名  | 55,800   | 54,800   | 52,600   |
|             |                       | 内、契約 | 名  | 5,300    | 4,900    | 4,200    |
|             |                       | 男性   | 名  | 31,800※3 | 31,100※3 | 30,000※3 |
|             |                       | 女性   | 名  | 23,700※3 | 23,400※3 | 22,300※3 |
| セグメント別社員数※2 | 合計                    |      | 名  | 113,000  | 112,300  | 94,900   |
|             | ゲーム&ネットワークサービス        |      | 名  | 12,700   | 12,100   | 12,300   |
|             | 音楽                    |      | 名  | 11,300   | 11,300   | 11,400   |
|             | 映画                    |      | 名  | 9,500    | 11,500   | 11,300   |
|             | エンタテインメント・テクノロジー&サービス |      | 名  | 38,700   | 36,700   | 33,100   |
|             | イメージング&センシング・ソリューション  |      | 名  | 19,700   | 19,200   | 18,800   |
|             | 金融                    |      | 名  | 13,600   | 14,300   | —        |
|             | その他                   |      | 名  | 1,900    | 1,700    | 1,600    |
|             | 全社(共通)                |      | 名  | 5,600    | 5,500    | 6,400    |

| (年度)      |            |        |    |    |      |      |      |
|-----------|------------|--------|----|----|------|------|------|
| 項目        | 範囲※1       |        |    | 単位 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 年齢構成別社員比率 | ソニーグループ(株) | 合計     | 男性 | %  | 69.0 | 68.8 | 67.3 |
|           |            |        | 女性 | %  | 31.0 | 31.2 | 32.7 |
|           |            | 30歳未満  | 男性 | %  | 9.6  | 9.4  | 9.3  |
|           |            |        | 女性 | %  | 4.9  | 4.5  | 4.8  |
|           |            | 30～39歳 | 男性 | %  | 18.2 | 18.8 | 18.4 |
|           |            |        | 女性 | %  | 8.6  | 9.2  | 9.6  |
|           |            | 40～49歳 | 男性 | %  | 22.7 | 21.3 | 19.7 |
|           |            |        | 女性 | %  | 8.8  | 8.5  | 8.8  |
|           |            | 50～59歳 | 男性 | %  | 15.6 | 16.0 | 16.3 |
|           |            |        | 女性 | %  | 7.9  | 8.2  | 8.5  |
|           |            | 60歳以上  | 男性 | %  | 2.9  | 3.2  | 3.6  |
|           |            |        | 女性 | %  | 0.7  | 0.8  | 1.0  |
|           | 日本         | 合計     | 男性 | %  | 74.5 | 73.8 | 75.5 |
|           |            |        | 女性 | %  | 25.5 | 26.2 | 24.5 |
|           |            | 30歳未満  | 男性 | %  | 9.9  | 10.1 | 11.7 |
|           |            |        | 女性 | %  | 4.7  | 5.2  | 5.4  |
|           |            | 30～39歳 | 男性 | %  | 16.2 | 16.3 | 16.2 |
|           |            |        | 女性 | %  | 5.8  | 6.1  | 5.6  |
|           |            | 40～49歳 | 男性 | %  | 21.4 | 20.5 | 20.4 |
|           |            |        | 女性 | %  | 6.7  | 6.5  | 5.5  |
|           |            | 50～59歳 | 男性 | %  | 22.3 | 21.7 | 22.9 |
|           |            |        | 女性 | %  | 7.2  | 7.2  | 6.9  |
|           |            | 60歳以上  | 男性 | %  | 4.7  | 5.1  | 4.2  |
|           |            |        | 女性 | %  | 1.2  | 1.2  | 1.0  |

Sustainability Report 2026  
データブック2026

|                  |
|------------------|
| データブックの編集方針      |
| PEOPLE           |
| 多様性              |
| SOCIETY          |
| 人権の尊重            |
| 責任あるサプライチェーン     |
| 安全衛生             |
| コミュニティエンゲージメント   |
| EARTH            |
| ソニーにかかわる環境負荷の全体像 |
| 気候変動             |
| 資源               |
| 化学物質             |
| 環境マネジメント         |
| 環境データ集計の方法および考え方 |
| 独立保証報告書          |
| ガバナンス・コンプライアンス   |
| 倫理・コンプライアンス      |
| コーポレート・ガバナンス     |
| GRIスタンダード対照表     |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| (年度)  |                |                    |      |    |       |       |       |
|-------|----------------|--------------------|------|----|-------|-------|-------|
| 項目    | 範囲※1           |                    |      | 単位 | 2023  | 2024  | 2025  |
| 職位別人員 | ソニー<br>グループ(株) | 合計                 | 合計   | 名  | 2,133 | 2,235 | 2,192 |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 1,475 | 1,540 | 1,478 |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 658   | 695   | 714   |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 30.8  | 31.1  | 32.6  |
|       |                | 取締役※4              | 合計   | 名  | 8     | 8     | 9     |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 4     | 5     | 5     |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 4     | 3     | 4     |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 50.0  | 37.5  | 44.4  |
|       |                | 社内取締役              | 合計   | 名  | 2     | 2     | 2     |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 2     | 2     | 2     |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 0     | 0     | 0     |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 0.0   | 0.0   | 0.0   |
|       |                | 執行役員※5             | 合計   | 名  | 22    | 22    | 19    |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 19    | 19    | 16    |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 3     | 3     | 3     |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 13.6  | 13.6  | 15.8  |
|       |                | 部長相当職<br>以上        | 合計   | 名  | 96    | 110   | 112   |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 81    | 92    | 93    |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 15    | 18    | 19    |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 15.6  | 16.4  | 17.0  |
|       |                | 課長相当職<br>以上        | 合計   | 名  | 224   | 242   | 244   |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 180   | 189   | 190   |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 44    | 53    | 54    |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 19.6  | 21.9  | 22.1  |
|       |                | 係長相当職              | 合計   | 名  | 623   | 645   | 618   |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 485   | 498   | 456   |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 138   | 147   | 162   |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 22.2  | 22.8  | 26.2  |
|       |                | その他                | 合計   | 名  | 1,158 | 1,206 | 1,188 |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 704   | 735   | 716   |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 454   | 471   | 472   |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 39.2  | 39.1  | 39.7  |
|       |                | うち、<br>管理職総数       | 合計   | 名  | 320   | 352   | 356   |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 261   | 281   | 283   |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 59    | 71    | 73    |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 18.4  | 20.2  | 20.5  |
|       |                | うち、<br>新規管理職<br>登用 | 合計   | 名  | 29    | 34    | 14    |
|       |                |                    | 男性   | 名  | 20    | 25    | 12    |
|       |                |                    | 女性   | 名  | 9     | 9     | 2     |
|       |                |                    | 女性比率 | %  | 31.0  | 26.5  | 14.3  |

| (年度)      |                |    |    |        |        |        |  |
|-----------|----------------|----|----|--------|--------|--------|--|
| 項目        | 範囲※1           |    | 単位 | 2023   | 2024   | 2025   |  |
| 女性社員比率    | 全グループ          |    | %  | 34.0   | 34.2   | 34.4   |  |
|           | ソニーグループ(株)     |    | %  | 31.0   | 31.2   | 32.7   |  |
|           | 日本             |    | %  | 25.7   | 26.2   | 24.5   |  |
|           | 海外             |    | %  | 42.4   | 42.6   | 42.4   |  |
|           | 米国             |    | %  | 38.5   | 38.6   | 39.0   |  |
|           | 中国大陆、香港地区      |    | %  | 56.1   | 58.4   | 58.0   |  |
|           | アジア・太平洋地域※6    |    | %  | 47.5   | 48.8   | 48.4   |  |
|           | 欧州             |    | %  | 36.1   | 36.3   | 36.0   |  |
|           | その他※7          |    | %  | 36.8   | 37.0   | 37.5   |  |
|           |                |    |    |        |        |        |  |
| 女性管理職比率※8 | 全グループ          |    | %  | 30.7   | 31.6   | 33.0   |  |
|           | ソニーグループ(株)     |    | %  | 18.4   | 20.2   | 20.5   |  |
|           | 日本             |    | %  | 11.8   | 12.8   | 12.3   |  |
|           | 海外             |    | %  | 38.2   | 39.0   | 39.9   |  |
|           | 米国             |    | %  | 40.7   | 41.9   | 42.6   |  |
|           | 中国大陆、香港地区      |    | %  | 36.6   | 38.8   | 38.8   |  |
|           | アジア・太平洋地域※6    |    | %  | 32.9   | 34.7   | 34.7   |  |
|           | 欧州             |    | %  | 37.4   | 37.6   | 38.1   |  |
|           | その他※7          |    | %  | 40.1   | 38.1   | 42.1   |  |
|           |                |    |    |        |        |        |  |
| 平均勤続年数    | 全グループ          | 合計 | 年  | 11.6   | 11.8   | 12.3   |  |
|           |                | 男性 | 年  | 12.1※3 | 12.3※3 | 12.8※3 |  |
|           |                | 女性 | 年  | 10.5※3 | 10.9※3 | 11.3※3 |  |
|           | ソニー<br>グループ(株) | 合計 | 年  | 15.8   | 15.8   | 16.0   |  |
|           |                | 男性 | 年  | 15.7   | 15.6   | 15.8   |  |
|           |                | 女性 | 年  | 16.1   | 16.3   | 16.3   |  |
|           | 日本             | 合計 | 年  | 15.0   | 14.4   | 15.7   |  |
|           |                | 男性 | 年  | 15.1   | 14.4   | 15.6   |  |
|           |                | 女性 | 年  | 14.5   | 14.2   | 16.2   |  |
|           | 海外             | 合計 | 年  | 8.3    | 8.9    | 9.4    |  |
|           |                | 男性 | 年  | 8.3※3  | 9.0※3  | 9.6※3  |  |
|           |                | 女性 | 年  | 8.4※3  | 8.9※3  | 9.3※3  |  |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| (年度)        |            |        |    |         |         |         |
|-------------|------------|--------|----|---------|---------|---------|
| 項目          | 範囲※1       |        | 単位 | 2023    | 2024    | 2025    |
| 採用数※9       | 全グループ      | 合計     | 名  | 12,846  | 13,703  | 7,737   |
|             |            | 男性     | 名  | 7,458※3 | 7,282※3 | 4,299※3 |
|             |            | 女性     | 名  | 5,206※3 | 6,303※3 | 3,342※3 |
|             | ソニーグループ(株) | 合計     | 名  | 197     | 139     | 104     |
|             |            | 男性     | 名  | 140     | 99      | 69      |
|             |            | 女性     | 名  | 57      | 40      | 35      |
|             | 日本         | 合計     | 名  | 4,196   | 4,023   | 1,879   |
|             |            | 男性     | 名  | 2,733   | 2,479   | 1,193   |
|             |            | 女性     | 名  | 1,463   | 1,544   | 686     |
|             | 海外         | 合計     | 名  | 8,650   | 9,680   | 5,858   |
|             |            | 男性     | 名  | 4,725※3 | 4,803※3 | 3,106※3 |
|             |            | 女性     | 名  | 3,743※3 | 4,759※3 | 2,656※3 |
| 新卒採用競争倍率※10 | ソニーグループ(株) | 男性 全体  | 倍  | 62.3    | 41.5    | 36.1    |
|             |            | 女性 全体  | 倍  | 64.1    | 67.1    | 47.6    |
|             |            | 男性 事務系 | 倍  | 55.8    | 70.9    | 39.4    |
|             |            | 女性 事務系 | 倍  | 58.2    | 63.1    | 57.7    |
|             |            | 男性 技術系 | 倍  | 66.7    | 32.8    | 33.8    |
|             |            | 女性 技術系 | 倍  | 87.7    | 87.0    | 25.2    |
|             |            |        |    |         |         |         |
| 離職率※11      | 全グループ      | 合計     | %  | 6.4     | 4.2     | 4.3     |
|             |            | 男性     | %  | 6.0※3   | 3.8※3   | 3.9※3   |
|             |            | 女性     | %  | 7.2※3   | 4.9※3   | 5.0※3   |
|             | ソニーグループ(株) | 合計     | %  | 1.3     | 2.5     | 3.3     |
|             |            | 男性     | %  | 1.5     | 2.9     | 3.6     |
|             |            | 女性     | %  | 0.9     | 1.6     | 2.5     |
|             | 日本         | 合計     | %  | 3.4     | 3.3     | 2.4     |
|             |            | 男性     | %  | 3.2     | 3.1     | 2.5     |
|             |            | 女性     | %  | 4.1     | 4.1     | 2.4     |
|             | 海外         | 合計     | %  | 9.3     | 4.9     | 5.8     |
|             |            | 男性     | %  | 9.7※3   | 4.7※3   | 5.5※3   |
|             |            | 女性     | %  | 8.7※3   | 5.2※3   | 6.1※3   |

| (年度)               |        |            |      |           |           |           |
|--------------------|--------|------------|------|-----------|-----------|-----------|
| 項目                 | 範囲※1   | 単位         | 2023 | 2024      | 2025      |           |
| 社員一人あたりの人材育成投資額※12 |        | ソニーグループ(株) | 円    | 20.5万     | 20.3万     | 28.0万     |
| グループ内研修受講状況        | プログラム数 | 全グループ      |      | 19,778    | 17,755    | 28,838    |
|                    | 実施回数   |            | 回    | 38,601    | 20,080    | 24,252    |
|                    | 受講者数   |            | 名    | 421,165   | 288,944   | 320,222   |
|                    | 延べ受講時間 |            | 時間   | 1,735,760 | 1,601,486 | 1,346,257 |
|                    | プログラム数 | 日本         |      | 2,660     | 3,013     | 5,264     |
|                    | 実施回数   |            | 回    | 11,647    | 8,780     | 8,199     |
|                    | 受講者数   |            | 名    | 225,707   | 187,315   | 219,560   |
|                    | 延べ受講時間 |            | 時間   | 983,087   | 812,621   | 660,360   |
|                    | プログラム数 | 海外         |      | 17,118    | 14,742    | 23,574    |
|                    | 実施回数   |            | 回    | 26,954    | 11,300    | 16,053    |
|                    | 受講者数   |            | 名    | 195,458   | 101,629   | 100,662   |
|                    | 延べ受講時間 |            | 時間   | 752,673   | 788,865   | 685,897   |
| 障がい者雇用率※13         |        | ソニーグループ(株) | %    | 2.76      | 2.75      | 2.89      |
|                    |        | 日本         | %    | 2.48      | 2.54      | 2.70      |
| 平均年次有給休暇取得日数       |        | ソニーグループ(株) | 日    | 15.8      | 14.2      | 15.8      |
|                    |        | 日本         | 日    | 14.6      | 14.0      | 15.7      |
| 平均年次有給休暇取得率        |        | ソニーグループ(株) | %    | 70.9      | 63.7      | 70.5      |
|                    |        | 日本         | %    | 68.6      | 66.0      | 70.2      |
| フレキシブルワーク制度導入率※14  |        | 日本         | %    | 92.6      | 93.9      | 95.1      |
| 平均残業時間(月平均)        |        | ソニーグループ(株) | 時間   | 24.1      | 22.2      | 21.7      |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

※1 日本: ソニーグループ(株)を含む日本のソニーグループを対象とする

※2 100名未満を四捨五入

※3 性別の申請があった社員のデータを集計しており、男女社員の合計と社員総数は一致していない

※4 最新の数値はデータ集コーポレート・ガバナンス「ソニーグループ株式会社取締役構成」を参照

※5 取締役兼務者含まず

※6 東南アジア、オセアニア、インド、韓国、台湾地区

※7 中近東、中南米、アフリカ、カナダ

※8 国・地域・法人により「管理職」の定義が異なる場合がある

※9 2024年度数値(除く海外)は、過年度報告を修正

※10 ジェネラル・エンプロイメント・コントラクト(正社員)のみ。2024年度数値は、過年度報告を修正

※11 正規社員自己都合退職のみ。2024年度数値(全グループ、日本)は、過年度報告を修正

※12 ソニーグループ(株)在籍ベース。2025年度は、一部集計方法を変更

※13 社員数101名以上のみ、特例子会社含む。2026年3月末時点

※14 テレワーク、リモートワーク、在宅勤務などの総称

※15 当年度中に当人もしくは配偶者に子の出生のあった社員のうち、当年度に制度利用した社員比率

※16 前年度中に休職を終了した社員のうち、復職した社員比率

| (年度)                |                |    |    |       |       |       |
|---------------------|----------------|----|----|-------|-------|-------|
| 項目                  | 範囲※1           |    | 単位 | 2023  | 2024  | 2025  |
| 育児休職・育児休暇<br>取得率※15 | ソニー<br>グループ(株) | 合計 | %  | 85.3  | 86.2  | 89.2  |
|                     |                | 男性 | %  | 76.2  | 79.7  | 84.0  |
|                     |                | 女性 | %  | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
|                     | 日本             | 合計 | %  | 81.5  | 83.8  | 92.9  |
|                     |                | 男性 | %  | 76.7  | 79.3  | 91.7  |
|                     |                | 女性 | %  | 100.0 | 99.7  | 99.4  |
| 育児休職復職率※16          | ソニー<br>グループ(株) | 合計 | %  | 100.0 | 100.0 | 98.4  |
|                     |                | 男性 | %  | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
|                     |                | 女性 | %  | 100.0 | 100.0 | 96.9  |
|                     | 日本             | 合計 | %  | 99.2  | 99.1  | 99.2  |
|                     |                | 男性 | %  | 99.6  | 99.6  | 99.6  |
|                     |                | 女性 | %  | 98.9  | 98.6  | 98.5  |
| 育児休職復職後定着率          | ソニー<br>グループ(株) | 合計 | %  | 96.8  | 97.6  | 100.0 |
|                     |                | 男性 | %  | 92.3  | 92.9  | 100.0 |
|                     |                | 女性 | %  | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
|                     | 日本             | 合計 | %  | 98.2  | 97.1  | 99.1  |
|                     |                | 男性 | %  | 98.1  | 97.0  | 99.3  |
|                     |                | 女性 | %  | 98.3  | 97.1  | 98.9  |

# SOCIETY

## 人権の尊重 (年度)

| 項目                  | 範囲                      | 単位 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|-------------------------|----|------|------|------|
| 人権に関するe-ラーニング研修受講割合 | ソニーグループ(株)および日本国内グループ会社 | %  | 95.0 | 73.0 | 82.0 |

## 責任あるサプライチェーン (年度)

| 項目                             | 範囲                  |                                 | 単位 | 2023         | 2024         | 2025         |
|--------------------------------|---------------------|---------------------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| 自社エレクトロニクス製造事業所CSRセルフアセスメント実施数 | 自社エレクトロニクス製造事業所     |                                 | 社  | 12<br>(100%) | 12<br>(100%) | 11<br>(100%) |
| サプライヤーに対するCSRアセスメント実施数         | エレクトロニクス製品のサプライチェーン | 調査票によるアセスメント                    | 工場 | 235          | 367          | 620          |
|                                |                     | 書面での改善指導                        | 工場 | 9            | 21           | 36           |
|                                |                     | リモート監査/訪問評価                     | 工場 | 12           | 19           | 32           |
| 紛争鉱物への対応                       | 全グループ               | 特定された製錬所数                       | 箇所 | 345          | 339          | 330          |
|                                |                     | うち、RMAP等に準拠※1もしくはアセスメント実施中の製錬所数 | 箇所 | 237          | 229          | 224          |

※1 Responsible Minerals Assurance Process準拠、London Bullion Market AssociationのGood Delivery Listに掲載、または Responsible Jewellery Council認証

## 安全衛生 (年度)

| 項目         | 範囲     |       | 単位   | 2023           | 2024           | 2025         |
|------------|--------|-------|------|----------------|----------------|--------------|
| 労働災害統計※1※2 | 休業災害件数 | グローバル | 件    | 66<br>(12)     | 50<br>(3)      | 36<br>(7)    |
|            | 休業日数   |       | 日    | 1,424<br>(224) | 1,309<br>(119) | 755<br>(308) |
|            | 度数率    |       | ポイント | 0.31           | 0.23           | 0.19         |
|            | 強度率    |       | ポイント | 0.0056         | 0.0050         | 0.0028       |
|            | 死亡件数   |       | 名    | 0              | 0              | 0            |

※1 2025年度 対象事業所数：146事業所（製造・物流事業所、販売会社を含む非製造系事業所）（定義）

※2 請負社員も含む総計。（ ）内は請負社員の災害データ。2023年度に未確定となっていた休業日数の確定にともない、数値修正

※3 当社は2025年10月1日に金融事業のパーシャル・スピンオフを実行したが、上記の累計データには金融事業の数値を含む

## コミュニティエンゲージメント (年度)

| 項目                           | 範囲    | 単位 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|-------|----|------|------|------|
| コミュニティ活動費用※1                 | 全グループ | 億円 | 約47  | 約49  | 約55  |
| 新型コロナウイルス・ソニーグローバル支援基金※2     | 全グループ | 億円 | 約9   | 約8   | 約8   |
| Global Social Justice Fund※2 | 全グループ | 億円 | 約20  | 約30  | 約13  |

※1 寄付金、協賛金、自主プログラム経費（施設運用費など）の他、寄贈した製品の市場価格を含む

※2 新型コロナウイルス・ソニーグローバル支援基金とGlobal Social Justice Fundは年度ごとの支出金を記載

## Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

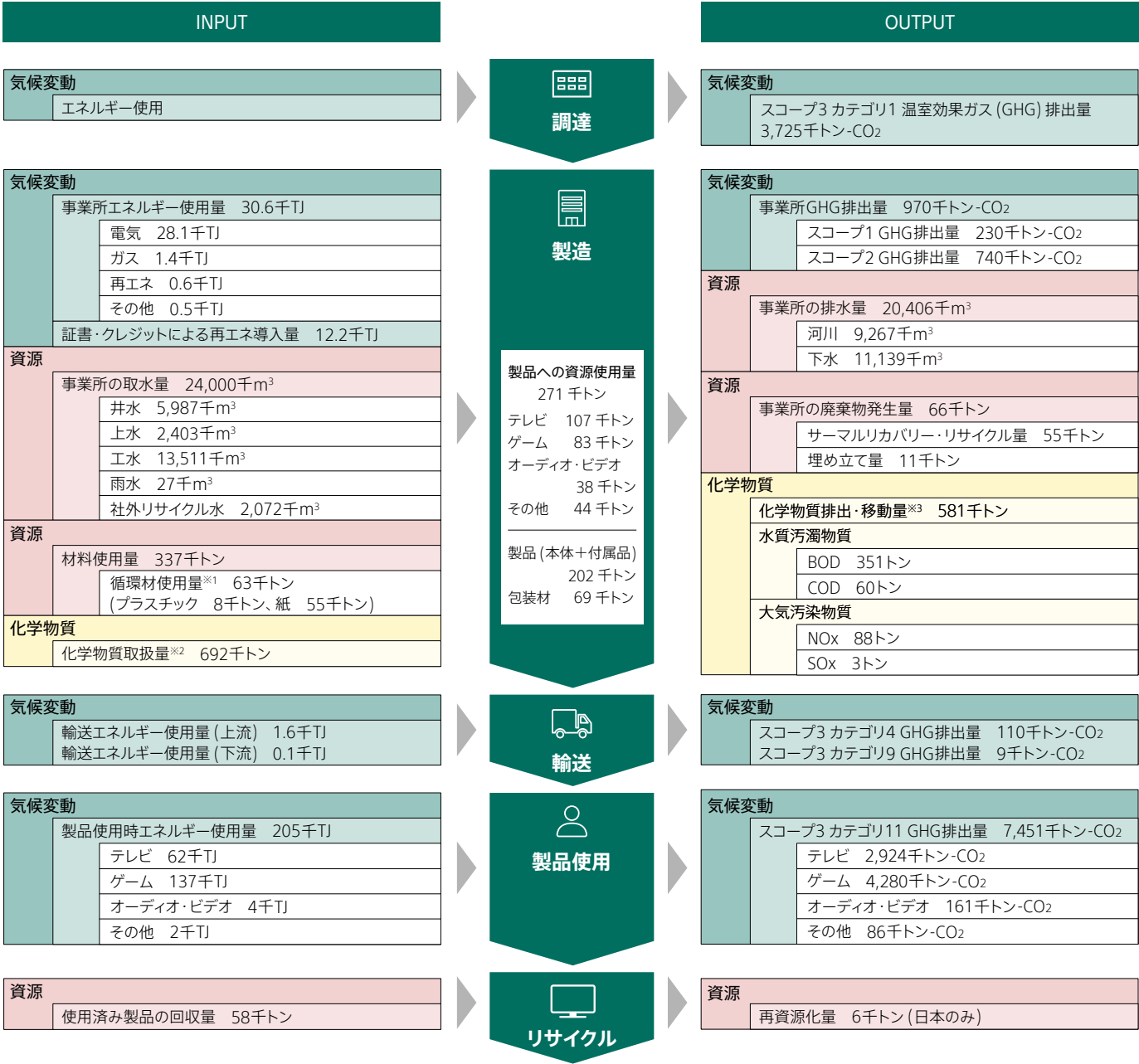
GRIスタンダード対照表

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

右記は、全世界のソニーの事業活動におけるエネルギーや資源の使用量、販売した製品がお客様のもとで消費するエネルギー量、使用後にどの程度リサイクル・廃棄されるかなど、2025年度の環境に対する主要な負荷をライフサイクルで示したものです。

※1 製品などへリユース・リサイクル材などを使用した量  
※2 クラス1-4物質の取扱量  
※3 化学物質の取り扱いに伴う排出・移動量  
注) この図に掲載した環境負荷は代表的なもののうち一部であり、全てではありません



| 気候変動                                 |                           |                         |        |        |      | (年度)   |
|--------------------------------------|---------------------------|-------------------------|--------|--------|------|--------|
| 項目                                   | 範囲                        | 単位                      | 2023   | 2024   | 2025 |        |
| スコープ1GHG排出量※1                        | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 241    | 235    | ✔    | 230    |
| スコープ2GHG排出量※1                        | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 826    | 810    | ✔    | 740    |
| 事業所のGHG排出量 (スコープ1+2) ※1              | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 1,067  | 1,044  |      | 970    |
| 事業所のGHG排出量 (スコープ1+2) 連結売上高原単位        | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | トン-CO <sub>2</sub> /百万円 | 0.082  | 0.081  |      | 0.078  |
| スコープ3GHG排出量                          | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 20,044 | 17,112 |      | 13,416 |
| 1 購入した製品・サービス                        | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 4,787  | 4,305  |      | 3,725  |
| 2 資本金                                | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 2,321  | 2,053  |      | 1,751  |
| 3 スコープ1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動        | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 140    | 136    |      | 127    |
| 4 輸送、配送 (上流)                         | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 142    | 122    |      | 110    |
| 5 事業から出る廃棄物                          | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 56     | 58     |      | 55     |
| 6 出張                                 | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 58     | 54     |      | 52     |
| 7 通勤                                 | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 97     | 76     |      | 66     |
| 8 リース資産 (上流)                         | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | (対象外)  | (対象外)  |      | (対象外)  |
| 9 輸送、配送 (下流)                         | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 12     | 10     |      | 9      |
| 10 販売した製品の加工                         | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 5      | 6      |      | 6      |
| 11 販売した製品の使用※1                       | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 12,337 | 10,219 |      | 7,451  |
| 12 販売した製品の廃棄                         | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 64     | 56     |      | 48     |
| 13 リース資産 (下流)                        | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | (対象外)  | (対象外)  |      | (対象外)  |
| 14 フランチャイズ                           | ※4                        | 千トン-CO <sub>2</sub>     | (対象外)  | (対象外)  |      | (対象外)  |
| 15 投資                                | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 25     | 16     |      | 16     |
| 国際間・域内における物流GHG排出量                   | 全グループ                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 134    | 114    |      | 103    |
| スコープ3 のうち、カテゴリ2、3、4、5、6、7、11、12 の合算値 | ※3 ※4                     | 千トン-CO <sub>2</sub>     | 15,214 | 12,774 | ✔    | 9,661  |
| 事業所のエネルギー使用量                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千TJ                     | 29     | 31     |      | 31     |
| 再生可能エネルギー電力率                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | %                       | 35.3   | 40.1   | ✔    | 44.5   |
| 製品1台あたりの年間消費電力量削減率 (2018年度比)         | エレクトロニクス製品                | %                       | 0.7%減少 | 4.6%減少 |      | 6.7%減少 |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

資源

| 項目                                    |                         | 範囲                        | 単位  | (年度)    |         |          |
|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-----|---------|---------|----------|
|                                       |                         |                           |     | 2023    | 2024    | 2025     |
| 製品への資源使用量※5                           |                         | エレクトロニクス製品                | トン  | 365,957 | 312,454 | 271,084  |
| 製品 (包装材を除く) 1台当たり石油由来バージンプラスチック使用量削減率 |                         | エレクトロニクス製品                | %   | 16.1    | 22.1    | 22.1     |
| 製品1台当たりのプラスチック包装材使用量削減率               |                         | エレクトロニクス製品                | %   | 25.1    | 28.4    | 29.9     |
| 製品への循環プラスチック使用量※6                     |                         | エレクトロニクス製品                | トン  | 8,127   | 8,589   | 7,725    |
| 使用済み製品の回収量※7                          |                         | エレクトロニクス製品※8              | トン  | 59,544  | 57,003  | 57,936   |
| 事業所の廃棄物発生量                            |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | トン  | 65,375  | 68,512  | 66,215   |
|                                       | うちプラスチック類廃棄物発生量         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | トン  | 6,567   | 5,991   | 4,919    |
|                                       | うちサーマルリカバリー・リサイクル量      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | トン  | 54,811  | 56,996  | 54,945   |
| 事業所の廃棄物原単位改善率                         |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | %   | 50.9%悪化 | 30.1%悪化 | 29.8%悪化  |
| 事業所の廃棄物埋め立て率※9                        |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | %   | 0.9     | 0.7     | 0.6      |
| 事業所の水使用量                              |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千m³ | 20,859  | 21,865  | ✔ 21,901 |
| 事業所の水使用量原単位改善率※10                     |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | %   | 10.3%悪化 | 3.1%悪化  | 4.5%悪化   |
| 事業所の取水量                               |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千m³ | 22,627  | 24,284  | 24,000   |
|                                       | 取水量のうち水リスクの高い事業所における取水量 | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千m³ | 240     | 227     | 17       |
| 事業所の排水量                               |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 千m³ | 19,670  | 20,803  | ✔ 20,406 |
| 水リスクの高い事業所数※11                        |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 拠点  | 3 (3%)  | 3 (3%)  | 2 (2%)   |
|                                       | 日本・東アジア                 | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | 北米                      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | 欧州                      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | パンアジア                   | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 3 (43%) | 3 (43%) | 2 (29%)  |
|                                       | 中国大陸・香港地区               | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
| 水使用量の多い事業所数※12                        |                         | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 拠点  | 5 (6%)  | 5 (6%)  | 5 (6%)   |
|                                       | 日本・東アジア                 | 全グループのISO14001統合認証サイト※2※3 | 拠点  | 5 (9%)  | 5 (9%)  | 5 (9%)   |
|                                       | 北米                      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | 欧州                      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | パンアジア                   | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |
|                                       | 中国大陸・香港地区               | 全グループのISO14001統合認証サイト※2   | 拠点  | 0 (0%)  | 0 (0%)  | 0 (0%)   |

Sustainability Report 2026  
データブック2026

|                  |
|------------------|
| データブックの編集方針      |
| PEOPLE           |
| 多様性              |
| SOCIETY          |
| 人権の尊重            |
| 責任あるサプライチェーン     |
| 安全衛生             |
| コミュニティエンゲージメント   |
| EARTH            |
| ソニーにかかわる環境負荷の全体像 |
| 気候変動             |
| 資源               |
| 化学物質             |
| 環境マネジメント         |
| 環境データ集計の方法および考え方 |
| 独立保証報告書          |
| ガバナンス・コンプライアンス   |
| 倫理・コンプライアンス      |
| コーポレート・ガバナンス     |
| GRIスタンダード対照表     |

化学物質

(年度)

| 項目          | 範囲                         | 単位 | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------------|----------------------------|----|---------|---------|---------|
| 事業所のBOD排出量  | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 419     | 389     | ✔ 351   |
| 事業所のCOD排出量  | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 86      | 66      | ✔ 60    |
| 事業所のNOx排出量  | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 70      | 79      | 88      |
| 事業所のSOx排出量  | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 3       | 3       | 3       |
| 事業所の化学物質取扱量 |                            |    |         |         |         |
| クラス1物質      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 0.74    | 0.51    | 0.31    |
| クラス2物質※13   | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 5,407   | 5,543   | 4,978   |
| クラス3物質      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 45,118  | 48,776  | 52,153  |
| クラス4物質      | 全グループのISO14001統合認証サイト※2 ※3 | トン | 390,260 | 560,853 | 635,203 |

環境マネジメント

(年度)

| 項目                               | 範囲      | 単位  | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|---------|-----|------|------|------|
| 事業所データ集計対象のISO14001統合認証取得事業所数※14 | 全グループ※3 | 拠点数 | 86   | 86   | 83   |
| 事業所における環境事故件数                    | 全グループ※3 | 件   | 0    | 0    | 0    |

注) ✔部分はPwCサステナビリティ合同会社の第三者保証を受けています

※1 2025年度より、適用するGHG排出係数は報告年度期初時点の係数から期末時点の最新の係数に変更

※2 2024年度より、年度内にISO 14001統合認証を取得していたサイトの数値に変更（年度内に認証を取得したサイトについては取得日からの数値を、年度内に認証外となったサイトについては認証外となるまでの数値を含む）

※3 当社は2025年10月1日に金融事業のパーシャル・スピンオフを実行したが、本データ項目については、「環境データ集計の方法および考え方」に則り、本スピンオフ実行までの期間における金融事業のデータを含む

※4 「スコープ3の算定概要」参照

※5 ET&S分野（メディカル機器の一部、FeliCaのチップを除く）、G&NS分野（一部のアクセサリ類を除く）、I&SS分野の一部の製品、音楽分野（国内）の一部の製品、その他分野の一部の製品が対象

※6 循環プラスチックは再生プラスチックおよび再生可能プラスチックを指す

※7 2025年度の値は、2026年7月時点の集計値。2023年度の値は、過年度報告を修正

※8 電池および包装材を含む。地域により回収・集計している製品が異なる場合がある

※9 各地域の法律・行政指導などにより、やむを得ず埋め立て処分となる量などを除く

※10 2023年度の値は過年度報告を修正

※11 WRI（世界資源研究所）やWWF（世界自然保護基金）が提供する水リスク評価ツールを組み合わせ、両ツールで総合リスク評価結果が3以上の地域に属する事業所。なお括弧内の％数は対象地域のISO14001統合認証サイト数に占める水リスクの高い事業所数の割合

※12 2024年度の水使用量が50万m³以上の事業所。なお括弧内の％数は対象地域のISO14001統合認証サイト数に占める水使用量の多い事業所数の割合

※13 2023年度と2024年度の値は過年度報告を修正

※14 2024年度より、年度中にISO14001の統合認証サイトであった事業所数に変更（2023年度までは年度末時点で認証サイトであった事業所数）

Sustainability Report 2026

データブック2026

|                  |
|------------------|
| データブックの編集方針      |
| PEOPLE           |
| 多様性              |
| SOCIETY          |
| 人権の尊重            |
| 責任あるサプライチェーン     |
| 安全衛生             |
| コミュニティエンゲージメント   |
| EARTH            |
| ソニーにかかわる環境負荷の全体像 |
| 気候変動             |
| 資源               |
| 化学物質             |
| 環境マネジメント         |
| 環境データ集計の方法および考え方 |
| 独立保証報告書          |
| ガバナンス・コンプライアンス   |
| 倫理・コンプライアンス      |
| コーポレート・ガバナンス     |
| GRIスタンダード対照表     |

# 環境データ集計の方法 および考え方

## 環境データ集計の対象期間と範囲 および精度

### 集計期間 (2025年4月1日～2026年3月31日)

原則として上記期間の実績値を集計していますが、全体の集計結果に対する影響が非常に小さい事業所の一部については見込み値を含んでいます。

### 集計範囲

#### ■ 事業所データ

2025年4月1日～2026年3月31日までの間でISO14001の統合認証サイトであった83サイト。原則的には、連結ベースのソニーグループ事業所のうち、全ての製造事業所、人員数100名以上の物流拠点、および人員数1,000名以上の非製造事業所をISO14001統合認証の対象としています。

#### ■ 製品データ

ソニーグループにおいて生産され、ソニーグループ外へ販売された全製品。アクセサリ、半製品、部品などの形態で販売されるものも含まれます。また、重量データには包装材の重量も含まれます。

### 集計精度

#### ■ 事業所データ

化学物質データ、環境コストデータは、集計対象の一部の事業所において、データ精度が不十分な場合があります。

#### ■ 製品データ

半製品、部品の一部、また海外で生産し、かつ販売を行う製品の一部に、精度が不十分な場合があります。

## 温室効果ガスに関連するデータの 集計方法と考え方

### 事業所の温室効果ガス排出量

事業所内のエネルギー起因 (電力、熱、燃料の使用)、非エネルギー起因 (製造プロセス用、設備などでの使用) をもとに集計しています。

#### ■ エネルギー使用にともなうGHG排出量 (エネルギー起因)

各事業所での電力、熱および燃料 (車両などの燃料を含む) の使用量に、各GHGの排出係数を乗じて算出しています。

なお、再生可能エネルギー (以下、再エネ) 化の利用分 (証書を含む) については、各GHGの排出係数をゼロとしています。

#### ■ PFC類などの温室効果ガス排出量 (非エネルギー起因)

各事業所での温室効果ガスの排出量に、地球温暖化係数を乗じてCO<sub>2</sub>排出量に換算しています。

地球温暖化係数は、気候変動に関する政府間パネル (IPCC) の第6次評価報告書による地球温暖化係数を使用しています。なお、第6次評価報告書に記載のない混合冷媒については、ASHRAE (アメリカ暖房冷凍空調学会) が公表している係数を使用しています。

#### ■ GHG排出係数について

「電力」

日本：電力契約をしている電力会社の各年度期末に公表されている最新係数。

日本以外：電力契約をしている電力会社の各年度期末に公表されている最新係数または国際エネルギー機関の国 / 地域ごとの各年度期末に公表されている最新係数。

「燃料および熱」

日本 / 日本以外：地球温暖化対策の推進に関する法律 (日本温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルVer6.1) に適用される算定方法および排出係数一覧を使用。また、都市ガス・熱・蒸気 (産業用以外) については、温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度にて使用する令和7年提出用係数一覧に記載のある供給事業者と契約している場合は、その係数を使用。その他の事業者の場合は、当該一覧に記載のある代替値を使用。

### 再エネ電力率

再エネによる発電、再エネにより発電された電力の購入、再エネの証書やクレジットの購入による電力使用量が対象となり、再エネ電力率は以下の計算式で算出しています。

再エネ電力率＝再エネ電力使用量÷事業所の全電力使用量×100

### 資本財によるGHG排出量

ソニーグループが投資した設備などの製造にともなうGHG排出量を集計しています。設備やソフトウェアに投資した金額および使用権資産の増加額に環境省 / 経済産業省 (日本) が公表する「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース (Ver.3.6)」の「[6] 資本財の価格当たり排出原単位」における「民生用電気機器」の排出原単位を乗じて算出しています。

### スコープ1,2に含まれない燃料および エネルギー関連活動によるGHG排出量

ソニーグループ事業所 (ISO14001の統合認証サイト) が使用した燃料の調達、および電気、熱の製造過程における上流側のGHG排出量を集計しています。事業所での燃料および電力、熱の使用量に、環境省 / 経済産業省 (日本) が公表する「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース (Ver.3.6)」の「[7] 電気・熱使用量当たりの排出原単位」における燃料調達時の排出原単位、および「IDEA Ver.3.5.1」の排出原単位を乗じて算出しています。

|                                          |
|------------------------------------------|
| Sustainability Report 2026<br>データブック2026 |
| データブックの編集方針                              |
| PEOPLE                                   |
| 多様性                                      |
| SOCIETY                                  |
| 人権の尊重                                    |
| 責任あるサプライチェーン                             |
| 安全衛生                                     |
| コミュニティエンゲージメント                           |
| EARTH                                    |
| ソニーにかかわる環境負荷の全体像                         |
| 気候変動                                     |
| 資源                                       |
| 化学物質                                     |
| 環境マネジメント                                 |
| 環境データ集計の方法および考え方                         |
| 独立保証報告書                                  |
| ガバナンス・コンプライアンス                           |
| 倫理・コンプライアンス                              |
| コーポレート・ガバナンス                             |
| GRIスタンダード対照表                             |

Sustainability Report 2026  
データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

物流によるGHG排出量

ソニーグループのG&NS分野、ET&S分野、I&SS分野、その他分野で取り扱う主要なエレクトロニクス製品（ゲーム機、テレビ、オーディオ、カメラ、スマートフォン、イメージセンサーなど）の国際間の輸送、および、ET&S分野の製品の日本・米国・欧州・アジアなどの域内輸送が対象です。ただし、日本国内についてはG&NS分野、音楽分野の製品などの輸送を一部含みます。

物流によるGHG排出量は、主として輸送トンキロ（輸送重量×輸送距離）に排出原単位を乗じることで算出していますが、トラック輸送の一部については、燃費と輸送距離から求めた燃料使用量に排出原単位を乗じて、GHG排出量を算出しています。なお、船舶での国際間輸送に関しては、海上用コンテナを含めた重量を輸送重量として用いています。算出に用いる排出原単位（kg-CO<sub>2</sub>/トンキロ）は、国際間輸送には、以下の値を使用しています。

| 船舶      | 航空機      |                      |          |
|---------|----------|----------------------|----------|
|         | < 463km  | ≧463km &<br>< 1108km | 1108km≦  |
| 0.01283 | 1.970224 | 1.483384             | 0.622734 |

また域内輸送には各地域や国で提供される排出原単位を優先して採用しています。例えば、日本国内の輸送に関しては、「エネルギーの使用の合理化に関する法律」に基づく「貨物輸送量あたりの燃料使用量」（経済産業省告示第23号（令和5年））の係数および「地球温暖化対策の推進に関する法律」に基づく「燃料の使用に関する排出係数」（温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル Ver.6.1）を参照しています。また、米国の輸送に関してはアメリカ合衆国環境保護庁（EPA）の「Smart Way Transport Partnership」の排出原単位を参照しています。

事業から出る廃棄物によるGHG排出量

ソニーグループ事業所（ISO14001の統合認証サイト）で発生した廃棄物（有価のものは除く）の事業所以外での廃棄と処理にかかわるGHG排出量を集計しています。事業所で発生した種類別の廃棄物処理・リサイクル量に、環境省／経済産業省（日本）が公表する「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース

（Ver.3.6）」の「[8] 廃棄物種類・処理方法別排出原単位」、および「IDEA Ver.3.5.1」の排出原単位を乗じて算出しています。

社員の出張によるGHG排出量

日本、中国、欧州、北米、南米のソニーグループの社員の出張のうち、グローバルで航空券管理をしている航空機利用に係るGHG排出量を集計しています。GHG排出量は、出張者数と出張距離を乗じたものに、以下の搭乗クラス別の排出原単位（kg-CO<sub>2</sub>/人km）を乗じて算出しています。

|                 | < 463km | ≧463km &<br>< 3700km | 3700km≦ |
|-----------------|---------|----------------------|---------|
| Economy         | 0.129   | 0.079                | 0.077   |
| Premium Economy | 0.129   | 0.079                | 0.124   |
| Business        | 0.129   | 0.119                | 0.225   |
| First           | 0.129   | 0.119                | 0.310   |

社員の通勤によるGHG排出量

ソニーグループ社員の通勤にともなうGHG排出量を集計しています。日本、米国、欧州、中国大陸・香港地区、アジア・太平洋地域、その他地域における社員数と各地域で設定した通勤手段から算出した活動量に、環境省／経済産業省（日本）が公表する「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.6）」の「[10]旅客人キロ当たり排出原単位」「[11]交通費支給額当たり排出原単位」および「IDEA Ver.3.5.1」の排出原単位を乗じて算出しています。

製品使用時のGHG排出量

ソニーグループのG&NS分野、ET&S分野における主要なエレクトロニクス製品を対象製品とし、報告年度に販売した製品の想定される生涯の電力使用量（待機時電力を含む）に排出原単位を乗じて算出しています（報告年度に実際に使用時に排出されたGHG排出量ではありません）。

報告年度に生じた環境負荷を算出するためには、過去に販売され、報告年度も引き続きお客様のもとで使用されているソニー製品の全電力使用量から製品使用時のGHG排出量を計算すべきだと考えます。しかし実

際は過去の販売製品全てについて、お客様のもとにどの程度残存しているかを把握するのは困難です。そのため、報告年度に販売した製品が廃棄されるまでの生涯で使用すると想定される電力使用量をもとに製品使用時のGHG排出量を算出しています。

製品の年間動作時間、年間待機時間、使用年数については各種調査データに基づき算出しています。また、排出原単位は、電気事業低炭素社会協議会（日本）および国際エネルギー機関（日本以外）が公表する国／地域別の期末時点の係数を使用しています。

販売した製品の廃棄によるGHG排出量

ソニーグループのG&NS分野、ET&S分野、その他分野のディスク事業で取り扱う主要なエレクトロニクス製品（ゲーム機、テレビ、オーディオ、カメラ、スマートフォンなど）のリサイクルまたは廃棄にともなうGHG排出量を集計しています。報告年度に販売した製品の総重量に環境省／経済産業省（日本）が公表する「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.6）」の「[8] 廃棄物種類・処理方法別排出原単位」、および「IDEA Ver.3.5.1」の排出原単位を乗じて算出しています。

温室効果ガスに関連するデータの集計方法と考え方の詳細は以下をご確認ください。

[🔗 温室効果ガスに関連するデータの集計方法と考え方](#)

スコープ3の算定概要

| カテゴリ区分  |                                 | 算定概要                                                                                 |
|---------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| カテゴリ 1  | 購入した製品・サービス                     | ソニーグループが販売した主要なエレクトロニクス製品の原材料・部品および購入した物品の資源採取段階から製造段階までの排出量、および一部のデータセンター利用にともなう排出量 |
| カテゴリ 2  | 資本財                             | ソニーグループが購入または取得した資本財の製造にともなう排出量                                                      |
| カテゴリ 3  | スコープ1,2に含まれない燃料<br>およびエネルギー関連活動 | ソニーグループの集計範囲の事業所で使用した燃料やエネルギーの調達にともなう排出量                                             |
| カテゴリ 4  | 輸送、配送 (上流)                      | ソニーグループが販売した主要なエレクトロニクス製品や購入した部品の輸送にともなう排出量                                          |
| カテゴリ 5  | 事業から出る廃棄物                       | ソニーグループの集計範囲の事業所で発生した廃棄物の処理にともなう排出量                                                  |
| カテゴリ 6  | 出張                              | 日本、中国、欧州、北米、南米のソニーグループの社員の出張のうち、グローバルで航空券管理をしている航空機利用にともなう排出量                        |
| カテゴリ 7  | 通勤                              | ソニーグループ社員の通勤にともなう排出量                                                                 |
| カテゴリ 8  | リース資産 (上流)                      | 対象外 (他カテゴリに算入)                                                                       |
| カテゴリ 9  | 輸送、配送 (下流)                      | ソニーグループが販売したエレクトロニクス製品について、販売店から消費者までの配送にともなう排出量                                     |
| カテゴリ 10 | 販売した製品の加工                       | ソニーグループが販売したエレクトロニクス製品の想定される加工にともなう排出量                                               |
| カテゴリ 11 | 販売した製品の使用                       | ソニーグループが販売した主要なエレクトロニクス製品の想定される生涯の電力消費にともなう排出量                                       |
| カテゴリ 12 | 販売した製品の廃棄                       | ソニーグループが販売した主要なエレクトロニクス製品の想定されるリサイクル・廃棄処理にともなう排出量                                    |
| カテゴリ 13 | リース資産 (下流)                      | 対象外                                                                                  |
| カテゴリ 14 | フランチャイズ                         | 対象外                                                                                  |
| カテゴリ 15 | 投資                              | ソニーグループの一部の投資先での事業活動にともなう排出量                                                         |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

# 資源に関連するデータの集計方法と考え方

## 事業所の廃棄物発生量

事業所から発生する産業廃棄物、一般廃棄物の総重量。なお、日本における有価物は含まれていません。

## 事業所廃棄物埋め立て量

事業所で発生した廃棄物のうち、埋め立て処分された重量。

## 水使用量・取水量・排水量

### ■水使用量

事業所で使用した水（上水道、工業用水、井戸水）の使用量。社外で再生された水、雨水の使用量は含まれていません。

### ■取水量

水使用量に加えて、社外で再生された水、雨水の使用量が含まれています。

### ■排水量

事業所で発生した河川への排水量および下水への排水量。排水量が把握できない事業所については、水使用量にソニーグループ全事業所の平均排水比率（排水量 / 取水量）を乗じた数値で補正しています。

## 製品への資源使用量

製品、アクセサリ、取り扱い説明書、包装材に用いられる資源の総重量。製品の総出荷重量で代用しています。

## 使用済み製品の回収実績

日本・東アジア、欧州、北米、パンアジア、中南米での使用済み製品（電

池および包装材を含む）のリサイクル重量です。これはリサイクル費用などからの算出を一部含みます。

なお、地域により使用済み製品の回収実績の集計期間が異なる場合があります。

# その他の環境データの集計方法と考え方

## 化学物質取扱量・排出量

クラス3については年間取扱量が100kg以上、クラス4については年間取扱量が1,000kg以上の物質を報告対象にしています。

### ■化学物質の取扱量

事業所における化学物質の使用量。把握できない場合は購入量で代用しています。

### ■化学物質の排出量

オペレーションにともなって化学物質を事業所から環境中へ出す量。おもに取扱量に係数を乗じて算出しています。

## 水質汚濁物質 (BOD、COD) 排出量

排水濃度に排水量を乗じた量。法的要求および契約などその他の要求において測定義務がある事業所が対象。

## 大気汚染物質 (NOx、SOx) 排出量

排気濃度に排気量を乗じた量。法的要求および契約などその他の要求において測定義務がある事業所が対象。

## Sustainability Report 2026

データブック2026

### データブックの編集方針

#### PEOPLE

多様性

#### SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

#### EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

# 独立保証報告書

## 環境データの第三者保証について

ソニーでは、2001年度から、報告内容に対する信頼性の確保および環境マネジメントの継続的改善への活用を目的に、環境データの第三者保証を受けています。2025年度のデータについてはPwCサステナビリティ合同会社に依頼し、製造事業所への往査を含む手続に基づく第三者保証が行われました。なお、環境データについてはISAE3000およびISAE3410に準拠した第三者保証を受審しています。

## 独立保証報告書

[🔗 独立保証報告書 \(全文\) \[PDF: 157KB\]](#)



### 独立業務実施者の限定的保証報告書

2026 年 7 月 31 日

ソニーグループ株式会社

代表執行役 社長 CEO 十 時 裕 樹 殿

PwC サステナビリティ合同会社

東京都千代田区大手町一丁目 1 番 1 号 大手町パークビルディング

パートナー 高 島 静 枝

当社は、ソニーグループ株式会社（以下「会社」という。）の2026年3月31日をもって終了する事業年度の「サステナビリティレポート 2026」（以下「同レポート」という。）に記載されている✓(チェックマーク)が付された、以下の表に示す情報（以下「選択されたサステナビリティ情報」という。）について、限定的保証業務を実施した。

#### 選択されたサステナビリティ情報

2026 年 3 月 31 日をもって終了する事業年度の選択されたサステナビリティ情報は以下のとおりである。

| 選択された情報                                 | 数値(単位)                        |
|-----------------------------------------|-------------------------------|
| スコープ 1 GHG 排出量                          | 230 (千トン-CO <sub>2</sub> e)   |
| スコープ 2 GHG 排出量                          | 740 (千トン-CO <sub>2</sub> e)   |
| スコープ 3 GHG 排出量のうち、以下のカテゴリー合計            | 9,661 (千トン-CO <sub>2</sub> e) |
| カテゴリー2 : 資本財                            |                               |
| カテゴリー3 : スコープ 1, 2 に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 |                               |
| カテゴリー4 : 輸送、配送(上流)                      |                               |
| カテゴリー5 : 事業から出る廃棄物                      |                               |
| カテゴリー6 : 出張                             |                               |
| カテゴリー7 : 通勤                             |                               |
| カテゴリー11: 販売した製品の使用                      |                               |
| カテゴリー12: 販売した製品の廃棄                      |                               |
| 再生可能エネルギー電力率                            | 44.5%                         |
| 事業所の水使用量                                | 21,901 (千 m <sup>3</sup> )    |
| 事業所の排水量                                 | 20,406 (千 m <sup>3</sup> )    |
| 事業所の BOD 排出量                            | 351 (トン)                      |
| 事業所の COD 排出量                            | 60 (トン)                       |

当社による保証は、2026 年 3 月 31 日をもって終了する事業年度の情報のみに関するものであり、同レポートに含まれるそれ以前の期間又はその他の情報について手続を実施しておらず、当該これらの情報に対しては何らの結論も表明しない。

PwC サステナビリティ合同会社

〒100-0004

東京都千代田区大手町 1-1-1 大手町パークビルディング

Tel: 03-6212-6820, Fax: 03-6212-6821

[www.pwc.com/jp](http://www.pwc.com/jp)

# ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

(年度)

| 項目                                 | 範囲    | 単位 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|-------|----|------|------|------|
| ソニー・エシックス&コンプライアンス・ホットライン<br>受付件数※ | 全グループ | 件  | 492  | 541  | 663  |

※ 2024年度数値は、過年度報告を修正

コーポレート・ガバナンス

(年度)

| 項目                   | 範囲                | 単位 | 2024         | 2025         | 2026                |
|----------------------|-------------------|----|--------------|--------------|---------------------|
| ソニーグループ株式会社取締役構成※1   | 合計                | 名  | 10           | 11           | 10                  |
|                      | 社外取締役             | 名  | 8            | 9            | 8                   |
|                      | 男性                | 名  | 7            | 7            | 6                   |
|                      | 女性                | 名  | 3<br>(30.0%) | 4<br>(36.4%) | 4<br>(40.0%)        |
|                      | 日本以外の国・<br>地域の出身者 | 名  | 4<br>(40.0%) | 5<br>(45.5%) | 6<br>(60.0%)        |
| ソニーグループ株式会社役員構成※1 ※2 | 合計                | 名  | 24 (2) ※3    | 23 (2) ※3    | 20 (2) ※3           |
|                      | 男性                | 名  | 21 (2) ※3    | 20 (2) ※3    | 16 (1) ※3           |
|                      | 女性                | 名  | 3<br>(12.5%) | 3<br>(13.0%) | 4 (1) ※3<br>(20.0%) |
|                      | 日本以外の国・<br>地域の出身者 | 名  | 5<br>(20.8%) | 7<br>(30.4%) | 7<br>(35.0%)        |

※1 各年8月末時点

※2 2024年度: 会長・社長・副社長・上席事業役員・専務・常務・執行役員

2025・2026年度: 会長・社長・CEO・ビジネスCEO・チーフオフィサー・執行役員コーポレートエグゼクティブ

※3 ( ) 内の数は、取締役兼任者数

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

# GRIスタンダード対照表

ソニーのサステナビリティレポートは、サステナビリティ報告に関する国際的な基準やガイドラインを参照しています。

下記対照表は、関連する情報を含めてソニーグループポータルサイトでの掲載・開示情報を記載しています。

| GRIスタンダード項目番号     | 開示事項名                  | 関連掲載場所                                                                                                                                         |
|-------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 共通スタンダード          |                        |                                                                                                                                                |
| GRI 1: 基礎 2021    |                        |                                                                                                                                                |
| GRI 2: 一般開示事項2021 |                        |                                                                                                                                                |
| 1.組織と報告実務         |                        |                                                                                                                                                |
| 2-1               | 組織の詳細                  | <a href="#">会社概要</a><br><a href="#">有価証券報告書: 第一部【企業情報】</a><br>→ <a href="#">編集方針</a><br>→ <a href="#">責任あるサプライチェーン</a><br><a href="#">事業概要</a> |
| 2-2               | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | → <a href="#">編集方針</a>                                                                                                                         |
| 2-3               | 報告期間、報告頻度、連絡先          |                                                                                                                                                |
| 2-4               | 情報の修正・訂正記述             |                                                                                                                                                |
| 2-5               | 外部保証                   | → <a href="#">独立保証報告書</a>                                                                                                                      |
| 2.活動と労働者          |                        |                                                                                                                                                |
| 2-6               | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係   | <a href="#">有価証券報告書: 第一部【企業情報】</a>                                                                                                             |
| 2-7               | 従業員                    | <a href="#">有価証券報告書: 第一部【企業情報】</a><br>→ <a href="#">データブック&gt;PEOPLE</a>                                                                       |
| 2-8               | 従業員以外の労働者              | -                                                                                                                                              |
| 3.ガバナンス           |                        |                                                                                                                                                |
| 2-9               | ガバナンスの構造と構成            | → <a href="#">経営方針、経営戦略などその他事業運営にかかる方針</a><br>→ <a href="#">経営機構の概要</a>                                                                        |

| GRIスタンダード項目番号 | 開示事項名                           | 関連掲載場所                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-10          | 最高ガバナンス機関における指名と選出              | → <a href="#">経営機構の概要</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2-11          | 最高ガバナンス機関の議長                    | → <a href="#">経営機構の概要</a><br><a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-12          | インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | <a href="#">有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】</a><br><a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a><br>→ <a href="#">推進体制</a>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2-13          | インバクトのマネジメントに関する責任の移譲           | → <a href="#">推進体制</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2-14          | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割      | → <a href="#">推進体制</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2-15          | 利益相反                            | → <a href="#">経営機構の概要</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2-16          | 重大な懸念事項の伝達                      | → <a href="#">内部統制体制&gt;サイバーセキュリティ</a><br>→ <a href="#">倫理・コンプライアンス</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2-17          | 最高ガバナンス機関の集会的知見                 | → <a href="#">株主その他ステークホルダーとの関係</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2-18          | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価             | → <a href="#">経営機構の概要</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2-19          | 報酬方針                            | → <a href="#">経営機構の概要&gt;取締役会および委員会の活動状況</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2-20          | 報酬の決定プロセス                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2-21          | 年間報酬総額の比率                       | 2025年度のソニーグループ株式会社の従業員の平均年間給与は約1,155万円、CEOの金銭報酬※1の総額は約6億1,100万円であり、従業員の平均年間給与とCEOの金銭報酬の比率は1:53となっています。なお、CEOの金銭報酬の総額に株式報酬※2の付与基準額を加えた比率では、1:214となっています。<br>※1 定額報酬と業績連動報酬<br>※2 ストック・オプションと譲渡制限付株式ユニット(RSU)。株式報酬については、2025年度に付与したストック・オプション及び譲渡制限付株式ユニット(RSU)の役員ごとに定められた付与基準額を用いています。詳細は、ソニーグループ株式会社2025年度有価証券報告書109ページをご覧ください。<br><a href="#">有価証券報告書</a> |
| 4. 戦略、方針、実務慣行 |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2-22          | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明             | <a href="#">創業者の理念とサステナビリティに関する基本方針</a><br><a href="#">有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】</a>                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## Sustainability Report 2026

データブック2026

|                  |
|------------------|
| データブックの編集方針      |
| PEOPLE           |
| 多様性              |
| SOCIETY          |
| 人権の尊重            |
| 責任あるサプライチェーン     |
| 安全衛生             |
| コミュニティエンゲージメント   |
| EARTH            |
| ソニーにかかわる環境負荷の全体像 |
| 気候変動             |
| 資源               |
| 化学物質             |
| 環境マネジメント         |
| 環境データ集計の方法および考え方 |
| 独立保証報告書          |
| ガバナンス・コンプライアンス   |
| 倫理・コンプライアンス      |
| コーポレート・ガバナンス     |
| GRIスタンダード対照表     |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| GRIスタンダード項目番号       | 開示事項名                    | 関連掲載場所                                                                            |
|---------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 2-23                | 方針声明                     | → 人権の尊重<br>→ 倫理・コンプライアンス<br>→ 責任あるサプライチェーン                                        |
| 2-24                | 方針声明の実践                  | → 人権の尊重<br>→ 倫理・コンプライアンス<br>→ 責任あるサプライチェーン                                        |
| 2-25                | マイナスのインパクトの是正プロセス        | → 人権の尊重<br>→ 倫理・コンプライアンス<br>→ 責任あるサプライチェーン                                        |
| 2-26                | 助言を求める制度および懸念を提起する制度     | → 推進体制<br>→ 人権の尊重<br>→ 倫理・コンプライアンス                                                |
| 2-27                | 法規制遵守                    | → 倫理・コンプライアンス<br>→ 化学物質の取り組み＞事業所                                                  |
| 2-28                | 会員資格を持つ団体                | → ステークホルダーエンゲージメント                                                                |
| 5.ステークホルダー・エンゲージメント |                          |                                                                                   |
| 2-29                | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | → ステークホルダーエンゲージメント                                                                |
| 2-30                | 労働協約                     | 🔗 有価証券報告書：第一部 第4【提出会社の状況】                                                         |
| GRI 3：マテリアルな項目 2021 |                          |                                                                                   |
| 3-1                 | マテリアルな項目の決定プロセス          | → ソニーの重要なサステナビリティピック                                                              |
| 3-2                 | マテリアルな項目のリスト             | → ソニーの重要なサステナビリティピック                                                              |
| 3-3                 | マテリアルな項目のマネジメント          | → ソニーの重要なサステナビリティピック<br>→ 多様性<br>→ 人権の尊重<br>→ 気候変動目標<br>→ 気候変動の取り組み               |
| GRI 101：生物多様性 2024  |                          |                                                                                   |
| 101-1               | 生物多様性の損失を止め、反転させるための方針   | 🔗 環境データ：ソニーの事業所における生物多様性保全活動一覧 (GRI 101)<br>→ 自然資本関連開示 (TNFD)<br>→ 生物多様性の取り組み＞事業所 |
| 101-2               | 生物多様性へのインパクトの管理          |                                                                                   |
| 101-3               | アクセスと利益配分                |                                                                                   |
| 101-4               | 生物多様性へのインパクトの特定          |                                                                                   |

| GRIスタンダード項目番号              | 開示事項名                        | 関連掲載場所                                                                             |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 101-5                      | 生物多様性へのインパクトを伴う場所            | 🔗 環境データ: ソニーの事業所における生物多様性保全活動一覧 (GRI 101)<br>→ 自然資本関連開示 (TNFD)<br>→ 生物多様性の取り組み>事業所 |
| 101-6                      | 生物多様性の損失の直接的な要因              |                                                                                    |
| 101-7                      | 生物多様性の状態の変化                  |                                                                                    |
| 101-8                      | 生態系サービス                      |                                                                                    |
| GRI 201: 経済パフォーマンス 2016    |                              |                                                                                    |
| 201-1                      | 創出、分配した直接的経済価値               | 🔗 有価証券報告書                                                                          |
| 201-2                      | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会     | 🔗 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】<br>→ 気候変動関連開示 (TCFD)                                      |
| 201-3                      | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度       | 🔗 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】                                                           |
| 201-4                      | 政府から受けた資金援助                  | -                                                                                  |
| GRI 202: 地域経済でのプレゼンス 2016  |                              |                                                                                    |
| 202-1                      | 地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率 (男女別) | -                                                                                  |
| 202-2                      | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合       | → 属性の多様性                                                                           |
| GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016 |                              |                                                                                    |
| 203-1                      | インフラ投資および支援サービス              | → コミュニティエンゲージメント                                                                   |
| 203-2                      | 著しい間接的な経済的インパクト              | 🔗 有価証券報告書: 第一部 第2【事業の状況】                                                           |
| GRI 204: 調達慣行 2016         |                              |                                                                                    |
| 204-1                      | 地元サプライヤーへの支出の割合              | → エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント                                                     |
| GRI 205: 腐敗防止 2016         |                              |                                                                                    |
| 205-1                      | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所         | → 倫理・コンプライアンス                                                                      |
| 205-2                      | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修   |                                                                                    |
| 205-3                      | 確定した腐敗事例と実施した措置              |                                                                                    |
| GRI 206: 反競争的行為 2016       |                              |                                                                                    |
| 206-1                      | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | → 倫理・コンプライアンス                                                                      |
| GRI 207: 税金 2019           |                              |                                                                                    |
| 207-1                      | 税務へのアプローチ                    | → 税務戦略の方針とガバナンス体制                                                                  |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| GRIスタンダード項目番号      | 開示事項名                             | 関連掲載場所                                                 |
|--------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 207-2              | 税務務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント          | → 税務戦略の方針とガバナンス体制                                      |
| 207-3              | 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 | → 税務戦略の方針とガバナンス体制                                      |
| 207-4              | 国別の報告                             | 🔗 有価証券報告書：第一部【企業情報】                                    |
| GRI 301：原材料 2016   |                                   |                                                        |
| 301-1              | 使用原材料の重量または体積                     | → データブック＞EARTH<br>🔗 環境データ：環境データファイル                    |
| 301-2              | 使用したリサイクル材料                       | → 資源の取り組み＞製品・サービス                                      |
| 301-3              | 再生利用された製品と梱包材                     | → 資源の取り組み＞製品・サービス<br>→ 製品回収・リサイクル<br>🔗 環境データ：環境データファイル |
| GRI 302：エネルギー 2016 |                                   |                                                        |
| 302-1              | 組織内のエネルギー消費量                      | → データブック＞EARTH<br>🔗 環境データ：環境データファイル                    |
| 302-2              | 組織外のエネルギー消費量                      |                                                        |
| 302-3              | エネルギー原単位                          | → データブック＞EARTH                                         |
| 302-4              | エネルギー消費量の削減                       | → 気候変動の取り組み＞事業所                                        |
| 302-5              | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減             | → 気候変動の取り組み＞製品・サービス<br>🔗 環境データ：環境データファイル               |
| GRI 303：水と廃水 2018  |                                   |                                                        |
| 303-1              | 共有資源としての水との相互作用                   | → 事業所の水資源                                              |
| 303-2              | 排水に関連するインパクトのマネジメント               |                                                        |
| 303-3              | 取水                                | → データブック＞EARTH<br>→ 事業所の水資源<br>🔗 環境データ：環境データファイル       |
| 303-4              | 排水                                | → データブック＞EARTH<br>🔗 環境データ：環境データファイル                    |
| 303-5              | 水消費                               | -                                                      |

| GRIスタンダード項目番号                  | 開示事項名                                   | 関連掲載場所                                                        |
|--------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| GRI 305：大気への排出 2016            |                                         |                                                               |
| 305-1                          | 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ1)             | → データブック＞EARTH<br>→ 気候変動の取り組み＞事業所                             |
| 305-2                          | 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ2)             | 🔗 環境データ：環境データファイル                                             |
| 305-3                          | その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ3)         | → データブック＞EARTH<br>→ 気候変動の取り組み<br>🔗 環境データ：環境データファイル            |
| 305-4                          | 温室効果ガス (GHG) 排出原単位                      | 🔗 環境データ：環境データファイル                                             |
| 305-5                          | 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減                     | → 気候変動の取り組み                                                   |
| 305-6                          | オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量                     | → 化学物質の取り組み＞事業所                                               |
| 305-7                          | 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物 | → 化学物質の取り組み＞事業所<br>→ 化学物質の取り組み＞製品・サービス<br>🔗 環境データ：環境データファイル   |
| GRI 306：廃棄物 2020               |                                         |                                                               |
| 306-1                          | 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト                   | → データブック＞EARTH                                                |
| 306-2                          | 廃棄物関連の著しいインパクトの管理                       | → 事業所の廃棄物                                                     |
| 306-3                          | 発生した廃棄物                                 | → データブック＞EARTH<br>→ 事業所の廃棄物<br>🔗 環境データ：環境データファイル              |
| 306-4                          | 処分されなかった廃棄物                             | → データブック＞EARTH<br>→ 資源の取り組み＞製品・サービス<br>→ 製品回収・リサイクル           |
| 306-5                          | 処分された廃棄物                                | → データブック＞EARTH<br>→ 事業所の廃棄物                                   |
| GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016 |                                         |                                                               |
| 308-1                          | 環境基準により選定した新規サプライヤー                     | → 責任あるサプライチェーン                                                |
| 308-2                          | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置         | → 責任あるサプライチェーン<br>→ 気候変動の取り組み＞サプライチェーン<br>→ 環境マネジメントの考え方と推進体制 |

Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| GRIスタンダード項目番号       | 開示事項名                                       | 関連掲載場所                                                |
|---------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| GRI 401:雇用 2016     |                                             |                                                       |
| 401-1               | 従業員の新規雇用と離職                                 | <a href="#">有価証券報告書:第一部【企業情報】</a><br>→ データブック>PEOPLE  |
| 401-2               | フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当 | -                                                     |
| 401-3               | 育児休暇                                        | <a href="#">ソニーの両立支援制度 Symphony Plan (シンフォニー・プラン)</a> |
| GRI 402:労使関係 2016   |                                             |                                                       |
| 402-1               | 事業上の変更にに関する最低通知期間                           | -                                                     |
| GRI 403:労働安全衛生 2018 |                                             |                                                       |
| 403-1               | 労働安全衛生マネジメントシステム                            | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-2               | 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査                   | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-3               | 労働衛生サービス                                    | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-4               | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション               | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-5               | 労働安全衛生に関する労働者研修                             | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-6               | 労働者の健康増進                                    | → <a href="#">健康管理・健康づくり</a>                          |
| 403-7               | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減             | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-8               | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者                   | → <a href="#">グローバルな安全衛生活動</a>                        |
| 403-9               | 労働関連の傷害                                     | → <a href="#">労働災害統計</a>                              |
| 403-10              | 労働関連の疾病・体調不良                                |                                                       |
| GRI 404:研修と教育 2016  |                                             |                                                       |
| 404-1               | 従業員一人あたりの年間平均研修時間                           | → <a href="#">データブック&gt;PEOPLE</a>                    |
| 404-2               | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム                   | → <a href="#">経験の多様性</a><br><a href="#">研修・能力開発支援</a> |
| 404-3               | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合           | → <a href="#">経験の多様性</a>                              |

| GRIスタンダード項目番号             | 開示事項名                                             | 関連掲載場所                                                                                                                     |
|---------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 405:ダイバーシティと機会均等 2016 |                                                   |                                                                                                                            |
| 405-1                     | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ                             | → データブック>PEOPLE<br>→ 属性の多様性<br>→ 異見を活かすリーダーシップ・企業文化                                                                        |
| 405-2                     | 基本給と報酬の男女比                                        | <a href="#">有価証券報告書:第一部 第4【提出会社の状況】</a>                                                                                    |
| GRI 406:非差別 2016          |                                                   |                                                                                                                            |
| 406-1                     | 差別事例と実施した是正措置                                     | → 倫理・コンプライアンス<br>→ 人権の尊重                                                                                                   |
| GRI 407:結社の自由と団体交渉 2016   |                                                   |                                                                                                                            |
| 407-1                     | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー         | → <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a>                                                                             |
| GRI 408:児童労働 2016         |                                                   |                                                                                                                            |
| 408-1                     | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー                   | → <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a><br>→ 責任ある鉱物調達                                                               |
| GRI 409:強制労働 2016         |                                                   |                                                                                                                            |
| 409-1                     | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー                   | → <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a><br>→ 責任ある鉱物調達                                                               |
| GRI 410:保安慣行 2016         |                                                   |                                                                                                                            |
| 410-1                     | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員                             | -                                                                                                                          |
| GRI 411:先住民族の権利 2016      |                                                   |                                                                                                                            |
| 411-1                     | 先住民族の権利を侵害した事例                                    | -                                                                                                                          |
| GRI 413:地域コミュニティ 2016     |                                                   |                                                                                                                            |
| 413-1                     | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所        | → <a href="#">コミュニティエンゲージメント</a>                                                                                           |
| 413-2                     | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在化しているもの、潜在的なもの) を及ぼす事業所 | → 人権の尊重<br>→ <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a><br>→ 資源の取り組み<br>→ 化学物質の取り組み<br>→ <a href="#">自然資本関連開示 (TNFD)</a> |

## Sustainability Report 2026

データブック2026

データブックの編集方針

PEOPLE

多様性

SOCIETY

人権の尊重

責任あるサプライチェーン

安全衛生

コミュニティエンゲージメント

EARTH

ソニーにかかわる環境負荷の全体像

気候変動

資源

化学物質

環境マネジメント

環境データ集計の方法および考え方

独立保証報告書

ガバナンス・コンプライアンス

倫理・コンプライアンス

コーポレート・ガバナンス

GRIスタンダード対照表

| GRIスタンダード項目番号                   | 開示事項名                               | 関連掲載場所                                                                       |
|---------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016 |                                     |                                                                              |
| 414-1                           | 社会的基準により選定した新規サプライヤー                | → <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a>                               |
| 414-2                           | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置    | → <a href="#">エレクトロニクス事業におけるサプライチェーンマネジメント</a><br>→ <a href="#">責任ある鉱物調達</a> |
| GRI 415: 公共政策 2016              |                                     |                                                                              |
| 415-1                           | 政治献金                                | -                                                                            |
| GRI 416: 顧客の安全衛生 2016           |                                     |                                                                              |
| 416-1                           | 製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価       | → <a href="#">製品品質・品質マネジメント</a>                                              |
| 416-2                           | 製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例           |                                                                              |
| GRI 417: マーケティングとラベリング 2016     |                                     |                                                                              |
| 417-1                           | 製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項            | → <a href="#">環境配慮設計の推進</a>                                                  |
| 417-2                           | 製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例            | -                                                                            |
| 417-3                           | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例           | -                                                                            |
| GRI 418: 顧客プライバシー 2016          |                                     |                                                                              |
| 418-1                           | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | -                                                                            |

# SONY